



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



Raport

de activitate pentru

anul 2014

2014



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;
www.harghita.anofm.ro

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2014	1
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2014	3
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIV. PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORM. PROFES. ÎN ANUL 2014	10
III.1. Rezultatele implemen. Progr. național de ocup. a forței de muncă în anul 2014	10
III.2. Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	
III.2.1. Informare și consiliere profesională	11
III.2.2. Formarea profesională	11
III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	13
III.2.4. Acordarea de credite în condiții avantajoase	13
III.2.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	12
III.2.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	14
III.2.7. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	14
III.2.8. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	15
III.2.9. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente	15
III.2.10. Medierea muncii	15
III.3. Acompaniament social person. acordat tinerilor supuși riscului margin. sociale	15
III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada	14
III.5. Măsurile de prevenire a șomajului	16
CAPITOLUL IV. REALIZ. INDICATOR. DE PERFORM. PREVĂZUȚI PT. ANUL 2014	16
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	18
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	16
V.2. Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate	16
CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	19
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	19
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	20
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	18
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	19
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	20
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	21
CONCLUZII	26

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA ÎN ANUL 2014

Activitatea AJOFM Harghita s-a derulat în cadrul unui Contract - Angajament de Performanță Managerială semnat între conducerea Agenției Naționale și cea a Agenției Județene.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și scăderea ratei șomajului înregistrat și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2014.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2014 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată în programe de ocupare temporară;
- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;
- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;
- creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;
- prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au 3 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri precum și prin acordarea de credite cu dobândă avantajoasă în vederea creării de noi locuri de muncă;
- asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, pe piața muncii;
- dezvoltarea și îmbunătățirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă de a atrage și implementa proiecte cu finanțare europeană;

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2014, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2014;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru accesarea de fondurilor europene;
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.



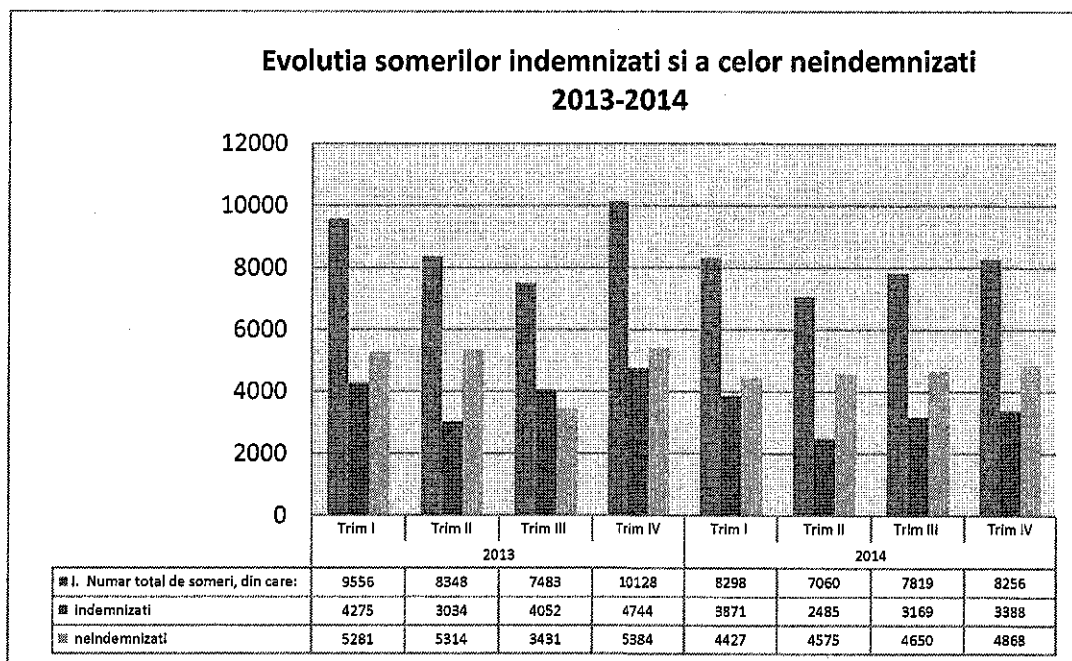
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Șomeri în plată	4735	4307	3871	3096	2755	2485	2598	3517	3169	2903	2992	3388
Șomeri neind.	4261	4519	4427	3890	3747	4575	5267	4587	4650	4685	4983	4868
Rata șom. (%)	6,18	6,12	5,75	4,84	4,51	4,89	5,45	5,62	5,42	5,26	5,53	5,72

Fata de anul trecut numarul somerilor a scazut de la 10128 persoane la 31.12.2013 la 8256 persoane, la 31.12.2014, persoane provenite din constructii, industria lemnului, agricultura si confectii. Cererea de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a crescut constant pana catre sfarsitul anului 2014. Astfel la 31.12.2014, din totalul șomerilor aflați în evidență 21,35% procente aveau absolvită maxim școala generală, 6493 (adică 78,65%) fiind absolvenți de școală profesională, liceu sau studii superioare.

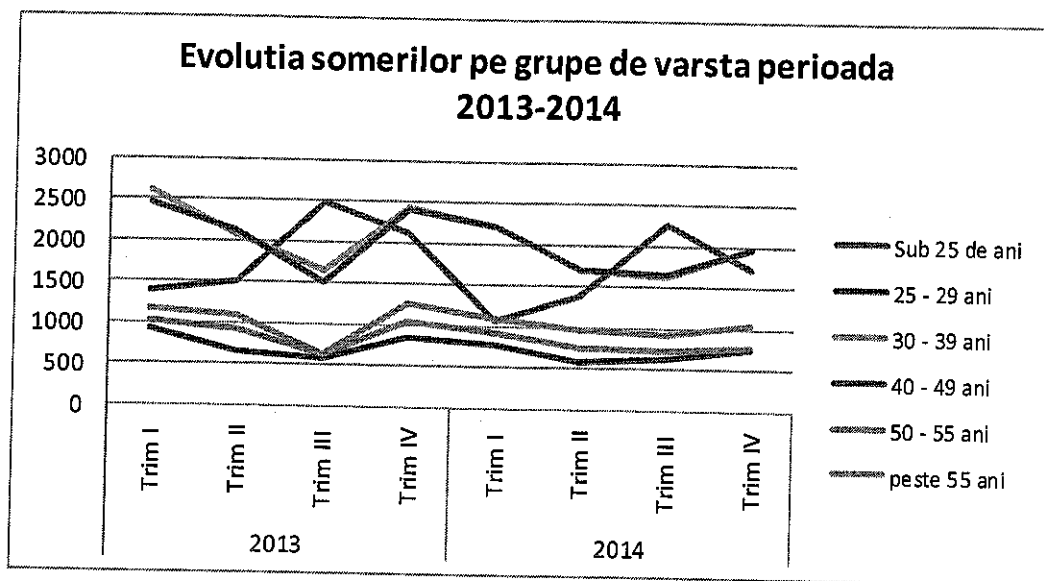
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Urmare a nivelului foarte redus de scolarizare, aceste persoane de multe ori imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția ponderii șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2014 comparativ cu anul 2013, pe trimestre.



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm în graficul de mai jos, că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani, șomeri în urma restructurarilor și disponibilizarilor care nu au avut vârsta de pensionare. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toată perioada anului 2014 și în comparație cu anul

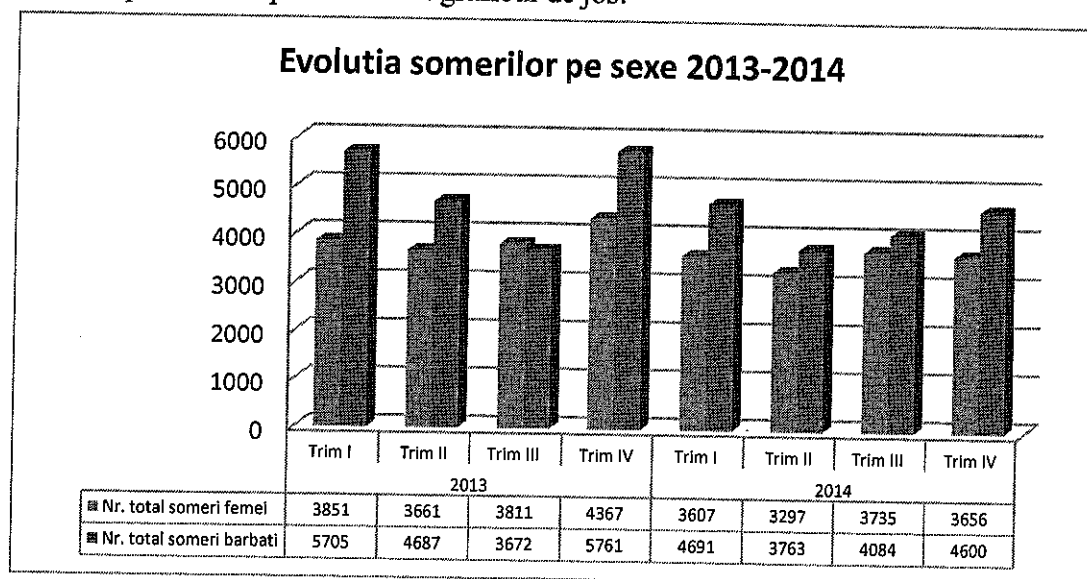
2013. Acestea sunt urmate de catre grupa de varsta sub 25 ani in majoritate absolventi, care isi gasesc greu loc de munca din cauza lipsei experientei in campul muncii.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, in fiecare trimestru din perioada 2013-2014, numarul somerilor barbati este mai mare decat cel al femeilor, reprezentand 59,7% din total someri in trimestrul I al anului 2013 ajungand la 55,7% din total someri in trimestru IV al anului 2014, numarul femeilor osciland intre 40-44% din total someri.

Numarul mai mare de someri in randul barbatilor se datoreaza faptului ca in judetul Harghita s-au inchis, sau restructurat fabrici de tractoare, metalurgia, minele, astfel incat majoritatea locurilor de munca erau ocupate de catre barbati. De asemenea constructiile au fost afectate serios de criza financiara, generand someri cu preponderenata barbati. Domeniile în care populația feminină este majoritară ca pondere a ocupării sunt: industria textila, comertul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observa ca doua, respective industria textile si comertul fac parte din gama de activitati economice preponderente in judet si care genereaza intr-o mica masura somaj.

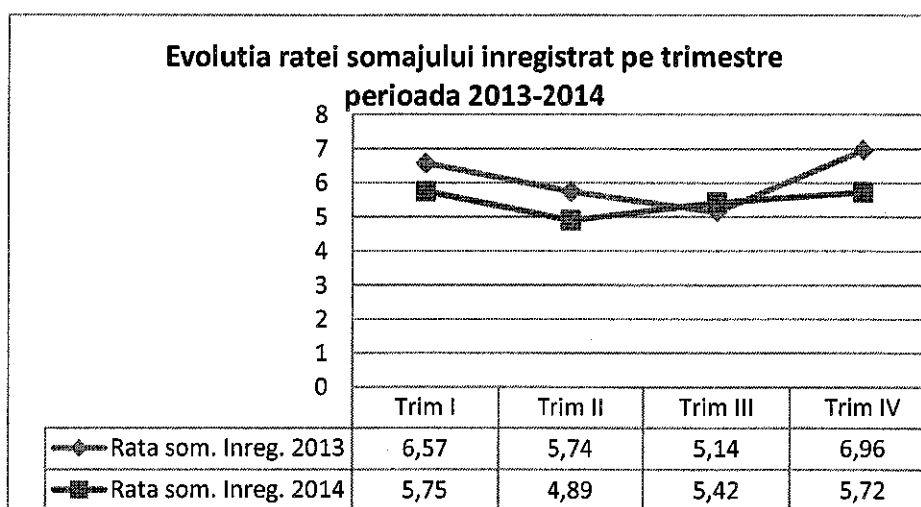
Evolutia pe sex este prezentata in graficul de jos:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Începând cu trimestrul I al anului 2014 se observa o creștere a ratei somajului, varfurile ratei somajului în județul Harghita înregistrându-se în trim. IV al anului 2013 (6,96%) și 2014 (5,72%). Ulterior a început un proces de descreștere a ratei somajului, ajungând ca în trimestrul II al anului 2014 la 4,89%. Începând cu a doua jumătate a anului 2014, se observa o inversare lentă a trendului, numărul somerilor începe să crească lent, astfel că până la sfârșitul trimestrului IV sa ajunga la 5,72%, cu 1,24 pp mai mic față de aceeași perioadă a anului 2013.

Se poate spune că evoluția somajului în perioada scursă de la începutul crizei financiare este una în formă de dinți de fierăstrău. Astfel după absorbirea primului soc al crizei și atingerea unor maxime a ratei somajului și a descreșterii economice, a urmat o perioadă de descreștere pe fondul stopării recesiunii economice, al apariției efectelor politicilor anti-criză și a unei ușoare creșteri economice. Numărul somerilor a început să crească pe fondul pesimismului întreprinderilor cu privire la efectele crizei datorită suverane și a reducerii cheltuielilor bugetare asupra tuturor economiilor din UE.



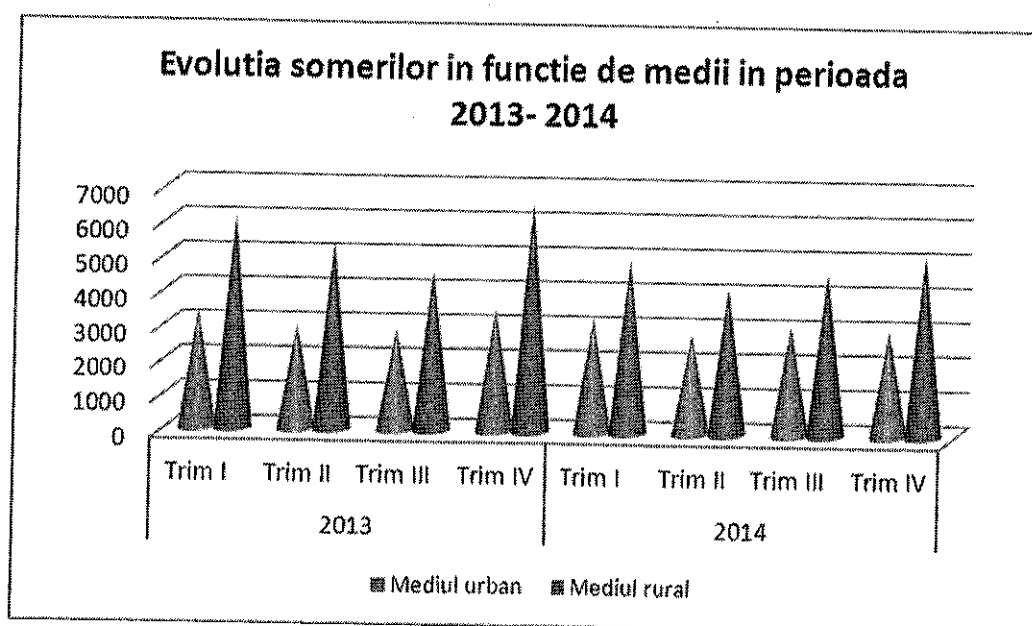
În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

Harghita are o populație predominant rurală (65,1%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională (peste 48.3% potrivit balantei forței de muncă), în depresiunile intramontane se înregistrează frecvent inversiuni de temperatură, aerul rece putând staționa aici perioade îndelungate. De altfel, localitatea Joseni (jud. Harghita) este cunoscută drept polul frigului din România. Cel mai puternic impact al somajului se regăsește în orașele nonindustriale și monoindustriale axate pe prelucrarea metalelor și în localitățile din zonele miniere. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban peste trei sferturi (79.5%) din șomeri aveau vârsta cuprinsă între 25 - 49 ani, în timp ce 13.5% din șomerii din mediul rural erau în afara acestor limite. Ponderea tinerilor (15 - 24 ani) a fost de 20% din șomerii din mediul rural, mai mic, față de 22.9% în mediul urban.

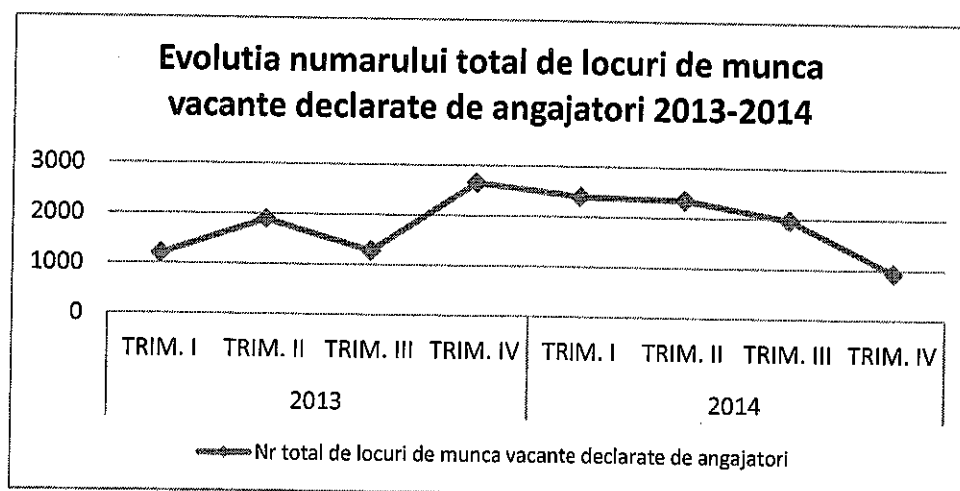
Se observă că proporția persoanelor ocupate care lucrau în ramurile agricole era de 28.0%.

În ramurile ne-agricole, persoanele ocupate au ponderi semnificative în industria prelucrătoare (lemn), construcții (53%) și în comerț (19%). Se constată reducerea continuă a

numărului de persoane ocupate în mediul rural și creșterea populației ocupate în mediul urban. Altfel, putem spune că, gradual, agricultura își pierde eticheta de tampon ocupațional, atribuită în perioada 1990-2000, perioadă în care această ramură absorbea surplusul de forță de muncă rezultat din restructurarea celorlalte ramuri ale economiei naționale; Evoluția populației județului, este diferită în funcție de mediile de rezidență. Populația din mediul urban se înscrie într-un ritm descendent, scăzând cu 12,3%. În mediul rural, populația înregistrează o creștere de 2,3%. Creșterea populației rurale este în corelație cu tendința de migrare. Disparități între numărul de IMM-uri înființate în zonele mai dezvoltate și cele mai puțin dezvoltate, între mediul urban și cel rural. Serviciile de consultanță în domeniul afacerilor sunt slab dezvoltate. Numărul mic de IMM-uri active în mediul rural și insuficienta dezvoltare a IMM-urilor din sectorul serviciilor, în general. Această tendință de somaj mai ridicat în mediul rural se menține pe toată perioada anului 2013 cât și a anului 2014.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar duce la scăderea somajului din mediul rural.



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Din graficul de mai sus se observa ca in trimestrul II a anului 2013, avem un varf maxim de intrari de locuri de munca, iar in anul 2014 varful maxim de intrari este in trimestrul I acest lucru se explica prin faptul ca in aceasta perioada incepe sezonul in agricultura si constructii, iar in anul 2014 a fost o iarna mai blanda, incalzirea vremii sosind mai repede.

Ocupațiile care au înregistrat cel mai mare număr de locuri de munca au fost cele din domeniul confectiilor cu un procent de 13,5% din total locuri de munca vacante, urmate de cele de muncitori necalificati în agricultura si constructii cu un procent de 20,16% din total locuri de munca vacante.

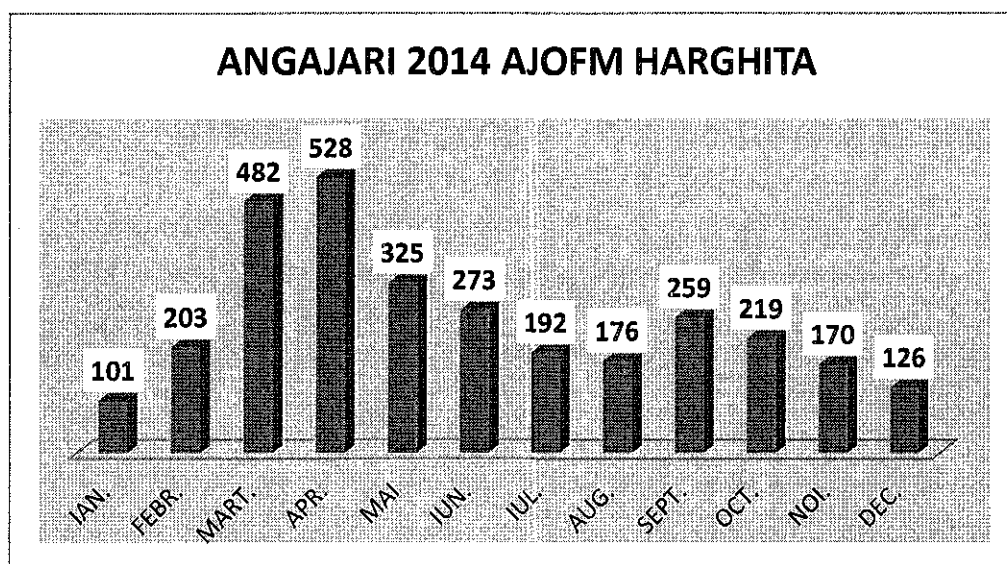
Locurile de muncă vacante declarate de angajatori în anul 2014 în conformitate cu prevederile Legii Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, au înregistrat o crestere mai ales in primul trimestru, fata de anul 2013 (7668 locuri de munca in 2014, 7040 locuri de munca in 2013, 5141 locuri de munca in 2012, 4534 locuri de muncă vacante declarate în 2011), cand s-a introdus platforma online de declarare a locurilor de munca vacante cat si a ocuparii acestora.

În anul 2014 numărul locurilor de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu puteau fi ocupate, a scăzut la 5,30%, ponderea acestora era în anul 2013 - 6,50%, în anul 2012-7,12%, in anul 2011 de 7,50% si 7,80% în anul 2010, față de 12,60% în anul 2009, aceasta dovedind și faptul că, persoanele în căutarea unui loc de muncă (mai numeroase) au acceptat ocuparea mai ușor.

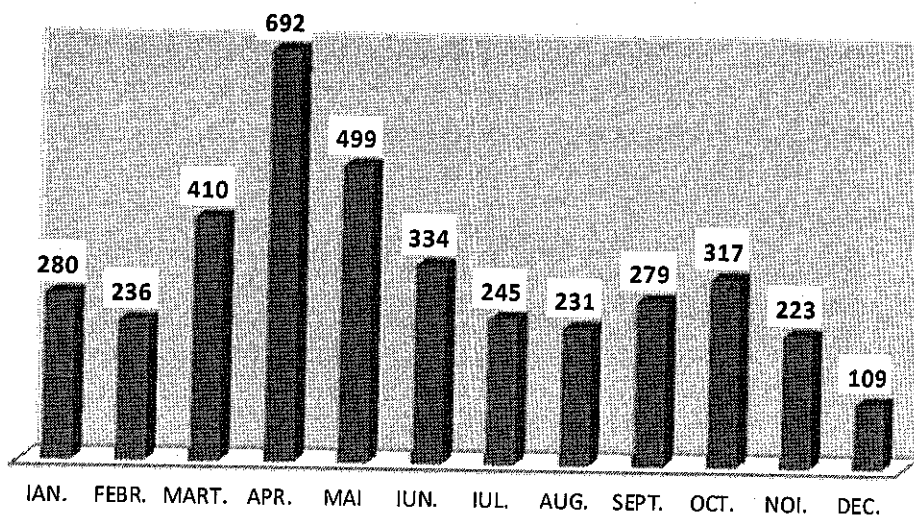
2. Locurile de munca vacante declarate de angajatori în perioada 2009 - 2014

Explicatia	2009				2010				2011				2012				2013				2014			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Locuri de munca vacante declarate de angajatori	677	1332	1229	978	1200	2470	1184	858	1090	2026	760	658	1315	2036	1046	774	1203	1695	1284	2658	2400	2395	1978	937

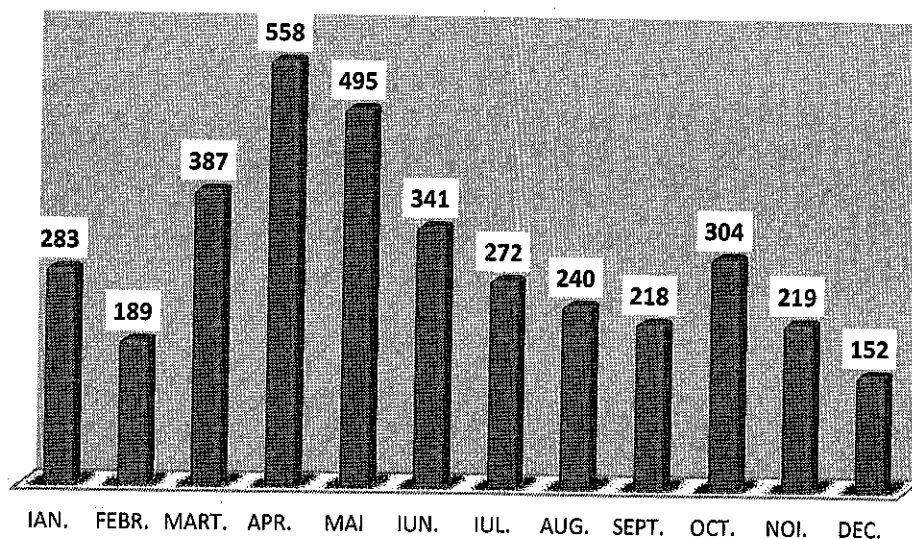
În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajati pe perioada anului 2011-2014.

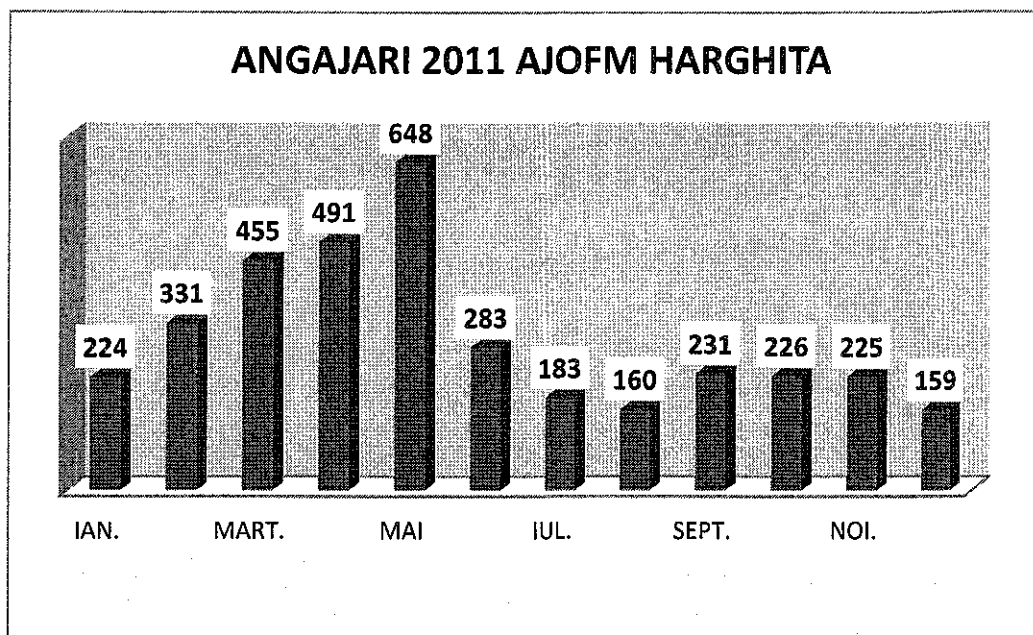


ANGAJARI 2013 AJOFM HARGHITA



ANGAJARI 2012 AJOFM HARGHITA





CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2014

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2014

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2014, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **4625 persoane**, . până la 31.12.2014 fiind încadrați 3928 persoane.

La măsurile realizate depășirea de program a fost de maxim 221%.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2014 -250 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 370 persoane încadrate din care 7 ca urmare a organizarii de cursuri finantate din fonduri nerambursabile;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2014 de 400 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 518;
- încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau întreținători unici de familie, s-au încadrat 571 persoane, din total programat pentru anul 2014 de 350 șomeri;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ s-a încadrat 221 persoane, din 100 programați pe total an 2014;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă programați pentru anul 2014 - 25 persoane, realizat la 12 luni - 21 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subventionarea locului de munca, programat pentru anul 2014 - 5, realizat la 12 luni – 8 persoane s-au încadrat.

Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă încadrați în muncă doar 32 la 31.12.2014 din 2253 aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale fiind:

- nivel redus de pregătire școlară și profesională;
- în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);
- lipsa culturii muncii.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2014 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 13.668 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 10.421 persoane nou înregistrate și 2398 persoane care au mai beneficiat de aceasta masura de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita și prin furnizori externi 49,99 % au fost bărbați și 50,01 % femei.

Analizând activitatea de informare și consiliere, la nivel județean, se constată o creștere a numărului beneficiarilor în anul 2014, comparativ cu anul 2012 și 2013, fiind pus accentul pe creșterea calitatii (conținutului) serviciilor.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 917 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 23 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 409 persoane, ceea ce reprezintă 10,41 % din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 7 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

Pe parcursul anului 2014 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 7.993 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, din mediul rural, romi, persoane cu dizabilități etc.).

Ca element de inovare s-au lansat au continuat a fi folosit instrumente online de consiliere profesională după cum urmează:

- chestionar de evaluarea a intențiilor de formare profesională a persoanelor aflate în evidența AJOFM HARGHITA, instrument care în anul 2014 a fost utilizat de peste 1973 de persoane

- chestionar de evaluare a aptitudinilor native pentru candidații la cursurile din sectorul servicii respectiv limba engleză (145 utilizatori)

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2014 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 1272 persoane. Cele 1272 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite, prevăzute în plan, sunt șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2014, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 916 persoane, din care toți sunt șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

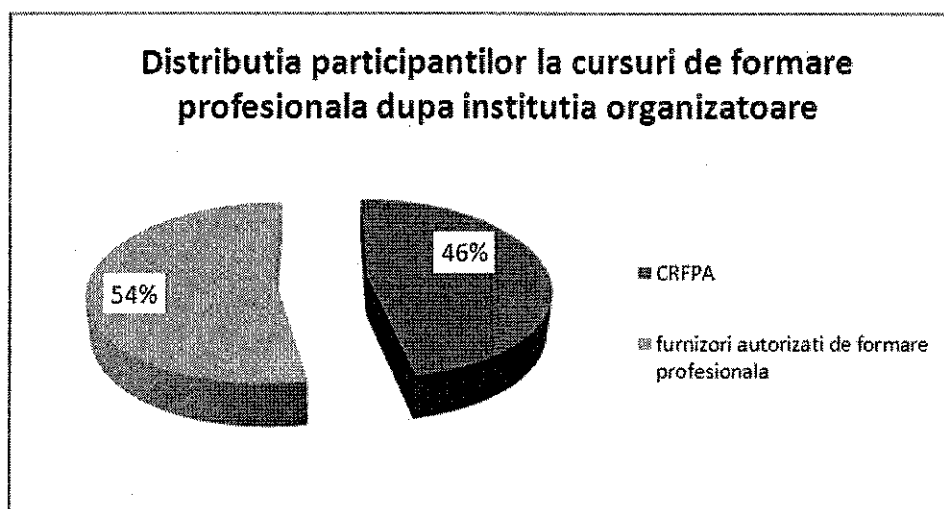
Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 72 %. Motivul principal al neindeplinirii planului este reprezentat de necorelarea bugetului alocat cu cifrele programate (buget alocat insuficient);

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de aproximativ 26 % la 6 luni și aproximativ 46 % la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2014 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 63 % dintre cursanți au fost femei (575 femei), 545 persoane au fost din mediul rural, 56 persoane din rândul etnicilor romi.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile derulate prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care agenția pentru ocuparea forței de muncă a încheiat contracte, au fost cuprinse în cursuri de formare profesională 916 persoane (din care toate persoanele sunt din rândul șomerilor), iar restul au participat la cursuri organizate în colaborare cu CRFPA Brasov, Dolj și Mures .

Structura numărului persoanelor cuprinse în cursuri de formare profesională, pe tipuri de organizatori, este prezentată în graficul următor:



Din cele 916 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2014, au absolvit 703 persoane reprezentând 77 % din cursanți, din care s-au încadrat 151 persoane, multe programe aflându-se încă în derulare și în anul 2015 (8 cursuri în derulare).

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

EXEMPLU:

Turism, hoteluri, restaurante (barman -3 programe, bucatar-2 programe, preparator produse din lapte-1 program, lucrator in comert -6 programe);

Construcții (instalator instalatii tehnico sanitare -1 program, lucrator in structuri- 2 programe , fierar betonist - 1 program).

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 700 absolvenți, după cum urmează:

276 absolvenți (39 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;

424 (61 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, dar fără subvenționarea locului de muncă.

Din cei 276 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 17 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii, 164 sunt absolvenți de învățământ liceal sau postliceal și 95 sunt absolvenți de învățământ superior.

O contribuție importantă la încadrarea în muncă a absolvenților a fost organizarea, la nivel național, a Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, în lunile septembrie ai fiecărui an .

În anul 2014, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare in valoare a cate 500 ron acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 221 absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Acordarea de credite în condiții avantajoase

Măsura de stimulare a ocupării prin acordarea de credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj și-a pierdut treptat din atractivitate, din cauza evoluției de pe piața dobânzilor bancare, precum și a condițiilor impuse legate de angajarea șomerilor. Prin acordarea creditelor cu dobândă avantajoasă în scopul creării de noi locuri de muncă, nu am acordat credite in anul 2014 si nici in anul 2013 urmare a necontractarii la nivel national a unei banci care sa intermedieze acordarea acestor credite.

III.2.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 383 șomeri, din care 198 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

5 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;

86 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;

133 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;

159 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 64 sunt persoane peste 50 ani.

Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 35 de ani, acestea fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă.

III.2.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2014 au fost încadrate în muncă 1870 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie, din care 547 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (547 cu vârsta de peste 45 ani și 24 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale).

III.2.7. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 25 persoane, 21 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 10 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 11 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă între 25 – 35 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 12 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 5 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 2 persoane au vârsta peste 45 ani, din care 2 sunt persoane peste 50 ani.

III.2.8. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 22 persoane, din care 8 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.9. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei afaceri pe cont propriu.

În contextul politicii de încurajare a așa intitulatei auto - ocupări, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

În anul 2014, aceste servicii au fost accesate, la solicitare, de 23 persoane. Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, a fost de 23 persoane, din care 19 în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri nerambursabile. Practic în lipsa personalului calificat și disponibil pentru acordarea unor astfel de servicii, AJOFM Harghita a procedat an de an la externalizarea acestor servicii pe trei loturi zonale, fiind în acest fel asigurată o acoperire a teritoriului mai aproape de necesitățile clientilor. Trebuie spus că totuși această activitate a fost afectată (comparativ cu 2007-2008) de consecințele crizei financiare și a măsurilor fiscale pentru largirea bazei de impozitare luate de MF.

III.2.10. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 11712 de persoane din care 5732 de femei, prin aceste servicii de mediere au fost încadrate în muncă 3722 persoane, din care 2328 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 1404 pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

La nivel local au fost organizate, la cererea pieței, burse pentru: absolvenți și bursa generală a locurilor de munca.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2014, au fost ocupate **71 persoane**, după cum urmează :

- **42 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă** din data de 25.04.2014 – evaluare la o lună,
- **29 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți** din data de 26 septembrie 2014 – evaluare la o lună;

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2014, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj și stimularea

ocupării forței de muncă, au fost încheiate 9 contracte de solidaritate și au fost identificați 9 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2014 au fost mediate și consiliate profesional 22 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 9 persoane, astfel: 1 tânăr provenit din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului, 7 tineri cu copii în întreținere, 1 tânăr cu dizabilități.

III.4. Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților, au avut un aport important la ocuparea tinerilor pe perioada vacanțelor.

În anul 2014 au beneficiat de aceasta măsură 157 de elevi și studenți, din care 136 elevi, din care 74 au fost de sex feminin și 21 studenți, din care 18 au fost de sex feminin.

III.5. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 33 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 29 persoane doresc să ocupe un loc de muncă, 8 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 5 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (43 persoane), au fost instruite în căutarea unui loc de muncă 14.

CAPITOLUL IV PERFORMANȚA PREVĂZUTĂ

REALIZAREA INDICATORILOR DE PENTRU ANUL 2014

Prin implementarea, în anul 2014, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul – angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2014

AJOFM HARGHITA

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2014		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75,00	18,69		1,00	0,25
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	35%	35,00	21,77		1,00	0,62
3.	Rata de participare a șomerilor la formare profesională	10%	10,00	13,18		1,00	1,00
4.	Ponderea participării femeilor la cursuri de formare profesională	53%	53,00	62,77		1,00	1,00
5.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	80%	80,00	87,08		1,00	1,00
6.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
6.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100,00	96,19		0,50	0,48
6.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	75,00	93,51		0,50	0,50
7.	Ponderea tinerilor ocupați, formați sau cu ucenicie din totalul tinerilor sub 25 ani	75%	75,00	17,61		1,00	0,23
8.	Ponderea persoanelor ocupați din totalul participanților la măsuri active						
8.a)	la 3 luni de la participarea la o măsură activă	20%	20,00	16		0,75	0,59
8.b)	la 6 luni de la participarea la o măsură activă	25%	25,00	18,32		0,75	0,55
9.	Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	65,00	78,00		0,50	0,50
10.	Ponderea persoanelor ocupați din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:						
10.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	25%	25,00	31,77		0,50	0,50
10.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50,00	48,00		0,50	0,46
TOTAL PUNCTAJ						10	7,69



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Cluc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;
www.harghita.anofm.ro

În anul 2014, AJOFM Harghita și-a atins obiectivele stabilite în Contractul de Performanță Managerială încheiat cu ANOFM, din pachetul de 13 indicatori de performanță, 9 nu au fost realizați, așa cum este evidențiat în tabel.

Indicatorul care prezintă cel mai mare decalaj față de nivelul programat este „Ponderea tinerilor ocupați, formați sau cu ucenicie din totalul tinerilor sub 25 ani”.

In contextul unor continue restrangeri a personalului in perioada 2009-2011 de la 41 la 37, combinat cu o crestere a numarului de someri, totusi agentia, care si-a desfășurat activitatea influențată direct de efectele crizei economico-financiare, chiar și în condițiile diminuării numărului de personal, și-a atins obiectivele stabilite pentru perioada 2011-2014 de analiza, desfășurând o activitate eficientă.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1.Reteaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. **EURES**, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2014, 97 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2014 față de anul 2013 (de la 228 la 97 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Țările de Jos, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (54,38% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 44,32% iar cei cu nivel de instruire universitar de 2,09% din numărul total al solicitanților. Din cele 97 de persoane 36,08% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmați de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 24,79%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, construcții, industria prelucrătoare, industria hotelieră, industria alimentară etc..

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Pe site-ul ANOFM la secțiunea munca în străinătate (www.muncainstrainate.anofm.ro) au fost postate un număr de mai multe materiale informative de interes general pentru cetățenii români care lucrează în străinătate și nu numai.

Pentru a veni în sprijinirea lucrătorilor români care și-au ales un loc de muncă în străinătate s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspecția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române etc.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2014, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 35 cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 34 formulare E 301, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria -15, Italia - 4 , Austria-5, Germania-5, Olanda 2, Suedia 1 , Cehia 1 și Franța 1. De asemenea, agenția județeană a emis 2 formulare E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai somerilor indemnizați în alte state membre. Acesta a fost eliberat la cererea instituțiilor competente din Spania.

Nu s-au înregistrat cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2014 s-au înregistrat 12 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

Aceste considerente au făcut ca factorii responsabili din AJOFM Harghita și specialiștii din compartimentele funcționale ale acestei instituții să se preocupe de

identificarea domeniilor și aspectelor în care se simte nevoia unui progres și să elaboreze proiecte sustenabile pentru a răspunde unor nevoi ardente.

AJOFM Harghita în anul 2014 a avut în implementare 2 proiecte strategice în calitate de partener.

Proiecte aflate în implementare în 2014, finanțate din POS DRU au vizat:

- Observatorul Pieteii Muncii domeniul major de intervenție 4.1.
- Dezvoltarea antreprenoriatului rural – Cheia Succesului într-o Europa Competitivă dmi 5.1.

AJOFM HARGHITA s-a implicat în dezvoltarea ideii de proiect SEEDS (care a fost depus în ianuarie 2015) – Sistem de Electronic de Evidență și Decontare a Subvențiilor. Solicitantul (în măsura în care proiectul va fi aprobat va fi Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă) și vizează realizarea unui sistem informatic online pentru angajatori dar și pentru salariații ANOFM (la nivel național) pentru evidența și generarea respectiv verificarea electronică a documentelor necesare decontării lunare a subvențiilor acordate de AJOFM-uri.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 340/2013 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2014, fiind modificată ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2014, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2014.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 35.949 mii lei, iar pentru cheltuieli suma de 33.846,87 mii lei, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2014, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un excedent de 2102,13 mii lei..

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2014, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	35.949.000	11.982.741	33,33
Cheltuieli	33.846.870	32.310.387	95,46
Excedent (+) / Deficit (-)	2.102.130	-20.327.646	

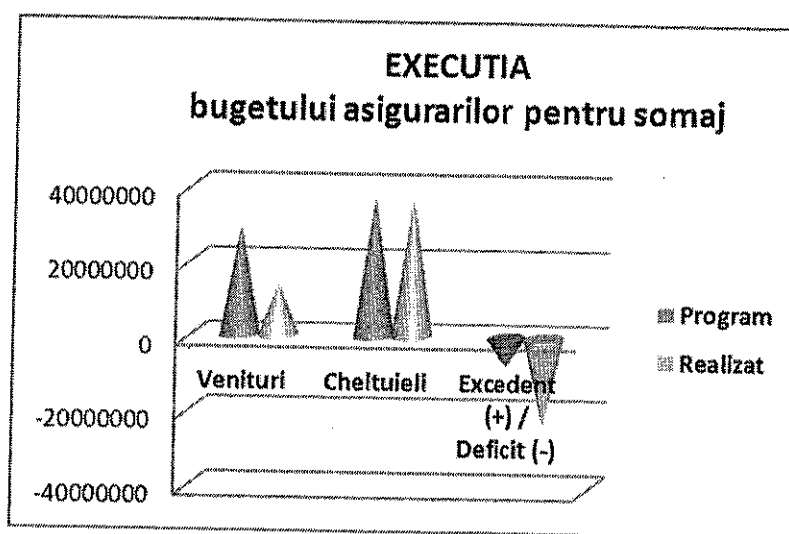
Se observa raportul încasări/cheltuieli la bugetul asigurărilor pentru șomaj se cheltuiesc în județul Harghita cu protecția socială și stimularea ocupării forței de muncă este de 1/3 ron.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 95,46% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de peste 20 milioane lei față de un mic excedent programat.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Trebuie menționat că în anul 2014, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2014 se prezintă după cum urmează:



Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligatiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2014, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 38.358.200 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 95,46 %, adică 32.310.646 lei.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scaderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scaderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2014 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Cu toate acestea în anul 2014, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 – 2014, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2013	%
Formare profesională	165.000	129.503	78,48
Stimularea angajării absolvenților	4.871.102	1.929.455	87,56
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		317.212	
Stimularea mobilității forței de muncă		51.000	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		2.545.180	
Plăți pentru stimularea absolvenților		149.646	
Plăți conform Legea 72/2007	200.000	56.051	78,52
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84^1)		11.995	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)		157.031	
Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Total	5.573.000	4.847.103	86,97

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificatii a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2014, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat	Executie An	%
------	--------------------	-----------	-------------	---

		- Lei -	- Lei-	
5004	Total cheltuieli	33.846.879	32.310.387	95,46
6404	Cheltuielile fondului de garantare	146.420	105.292	71,91
6504	Învățământ	165.000	129.503	78,48
6804	Asigurări și asistență socială	28.018.450	27.280.371	97,36
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	5.517.000	4.795.221	86,91

VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2013 s-a încheiat cu un deficit de 20.328 mii lei, care au diminuat din disponibilitățile bănești provenind din anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2014 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 6 ori în ședințe ordinare, în cadrul cărora au fost informați cu privire la :

1. Realizări ale programului de ocupare în 2013;
2. Bursa generală a locurilor de muncă ;
3. Programul de Ocupare și Formare Profesională pe anul 2014;
4. Legea Uceniciei;
5. Legea stagiaturii;
6. Fundamentarea Planului de Formare Profesională pentru anul 2015;
7. Proiectul Programului de Ocupare și Formare Profesională pentru anul 2015.

Membrii Consiliului Consultativ au acordat sprijin conducerii AJOFM Harghita, în special, privind diseminarea informațiilor de interes pentru angajatori, dar și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană și națională.

În anul 2014 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea cu un număr de 37 de angajați repartizați la serviciile și compartimentele

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

agenției județene, a agențiilor locale și a punctelor de lucru din localitățile Miercurea-Ciuc, Odorheiu-Secuiesc, Bălan, Gheorgheni, Toplița și Cristuru-Secuiesc.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe zone și localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2014.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2014;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (caravanele ocupării în mediul rural și în comunitățile de romi, elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de către agenția județeană.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2014, rapoartele trimestriale privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu ANOFM.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2014, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2014, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,



- implementarea obiectivelor proiectului „Informare și Consiliere privind Cariera”,
- implementarea programului “De la școală la viața profesională, spre carieră” care are ca scop prevenirea reducerii șomajului în rândul tinerilor,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii județene, naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- *Managementul bazelor de date*

S-a continuat utilizarea aplicațiilor informatice existente la 31.12.2013, în condițiile în care contractul de externalizare la nivel național a încetat, disparând suportul oferit până în acel moment AJOFM-urilor. Pe parcursul anului 2014 la nivel național s-au cautat și identificat soluții de înlocuire a aplicației SIANOFM (permisă din punct de vedere moral dar și legislativ).

Au fost realizate cu efort propriu instrumente online pentru îmbunătățirea serviciilor acordate somerilor și angajatorilor:

- Sistem de programare online a somerilor care depus dosare de șomaj;
- Sistem de autentificare săptămânala a somerilor indemnizați pe portalul de locuri de muncă vacant pentru îndeplinirea obligației de cautare activă a unui loc de muncă.

- *Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj*

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2014 a fost un an cu constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- *Resurse umane și salarizare*

Pe parcursul anului 2014 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin întocmirea organigramei Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a statelor de personal și a statelor de funcții, aplicarea procedurilor privind ocuparea unui post temporar vacant pentru o funcție publică de execuție și organizarea semestrială a examenelor de promovare în gradul profesional pentru funcționarii publici din cadrul instituției care îndeplineau condițiile prevăzute de lege, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal și au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma promovărilor, trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă și acordarea claselor suplimentare pentru orele prestate pentru realizarea activităților de implementare a proiectelor finanțate din fonduri structurale.

S-a asigurat participarea responsabilului de resurse umane la o instruire privind managementul funcțiilor publice, în concordanță cu ultimele modificări legislative.

Deasemenea s-a asigurat participarea funcționarilor publici, atât de conducere cât și de execuție, din cadrul AJOFM Harghita la programe de formare/specializare profesională în domenii legate de activitățile pe care le desfășoară (audit, consiliere profesională, medierea muncii, analiza pieței muncii, achiziții publice, comunicare, managementul proceselor, parteneriat public-privat, consultanță în administrația publică, etc.) dar și la seminarii și vizite de studiu în țară și în țări din Uniunea Europeană organizate de alte agenții județene și de ANOFM în cadrul proiectelor din fonduri structurale.

Și s-a asigurat implementarea proiectelor în care AJOFM Harghita a fost partener, prin numirea în echipa de implementare a unor angajați cu experiență în funcțiile de experți în domeniile necesare pentru realizarea activităților de implementare a proiectelor respective.

- Activitatea juridica și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2014 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2014 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la orice aspecte de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, actualizată, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

- redactarea de întâmpinări la cererile de chemare în judecată sau contestații ale persoanelor fizice și juridice, și depunerea ulterioară a acestora la instanța de judecată;

- reprezentarea AJOFM Harghita în fața instanței de judecată, prin prezentarea la termenele fixate și punerea concluziilor în fond, precum și în cadrul adunării creditorilor în ce privește debitorii - persoane juridice, aflați sub incidența Legii nr. 85/2006, privind procedura insolvenței (abrogată în prezent de Legea nr.85/2014).

- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii angajați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/ fizice;

- rezolvarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomeri indemnizați).

- *Audit public intern*

Activitatea desfasurata in cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea si imbunatatirea proceselor de management prin activitatile de asigurare si de consiliere furnizate managementului si care s-au materializat prin recomandarile formulate. Activitatea Compartimentului Audit Public Intern s-a concretizat asupra eficientei si eficacitatii operatiunilor curente si viitoare din punct de vedere al functiei de asigurare si a

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

identifica mereu propriile necesități, a verifica permanent ca regulile și procedurile să fie adecvate rolului sau în entitatea publică, s-a adaptat din mers, apelând la măsurile corective în acțiunile sale, perfecționând activitățile AJOFM.

Pentru anul 2014 s-au planificat și s-au efectuat un număr de 6 misiuni de audit public intern.

Domeniile abordate în cadrul misiunilor de audit intern:

1. Sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
2. Alocarea creditelor bugetare;
3. Modul de organizare a recrutării personalului și evoluția carierei acestora;
4. Selectarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă-Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
5. Analiza activității de constatare și încasare a debitelor, precum și aplicarea măsurilor asigurătorii și executare silită;
6. Sistemul de luare a deciziilor.

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea întregului sistem atât sub aspect managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, având caracter de asigurare.

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat un număr de 32 de recomandări, care au fost însușite și implementate în termenul stabilit.

Indicatori	Recomandări implementate
Numărul total de recomandări formulate în cadrul misiunilor de audit public intern în anul 2014, din care:	32
Misiunea de audit intern: Sistemul contabil și fiabilitatea acestuia	2
Misiunea de audit intern: Alocarea creditelor bugetare	10
Misiunea de audit intern: Modul de organizare a recrutării personalului și evoluția carierei acestora	3
Misiunea de audit intern: Selectarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă-Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă	5
Misiunea de audit intern: Sistemul de luare a deciziilor	7
Misiunea de audit intern: Analiza activității de constatare și încasare a debitelor, precum și aplicarea măsurilor asigurătorii și executare silită	5

Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2014 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a căror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o îmbunătățire a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informat în toate cazurile asupra constatărilor și recomandările formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.



Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

Scopul principal al tuturor misiunilor de control cuprinse în plan îl reprezintă urmărirea calitatii și eficienței cu care sunt finalizate operațiunile și activitățile.

Activitatea s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile, evaluarea sistemului de control intern al măsurilor active cu scopul de a stabili dacă acesta funcționează eficient și eficient, pentru identificarea deficiențelor și trasarea de măsuri, stabilire de termene și persoane responsabile, pentru corectarea acestora, examinarea la nivelul agențiilor, dacă în urma aplicării măsurilor active, destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor, au fost îndeplinite sarcinile și indicatorii de performanță stabiliți.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Presedintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Întreaga activitate s-a desfășurat ținând cont de "Tematica specifică de control" propusă și aprobată spre a fi utilizată, ținând cont de reglementările legale în vigoare în domeniul controlului măsurilor active, „Lista obiectivelor obligatorii de verificat” aprobată spre a fi utilizată în domeniul controlului măsurilor active și „Metodologia „ privind îndrumarea și controlul în domeniul măsurilor active.

Au fost realizate acțiuni cuprinse în Programul anual de control (306 de controale din cele 300 planificate), controale efectuate de interes pentru conducerea agenției precum și verificări efectuate ca urmare a unor sesizări provenite din diverse medii sau dispuse de ordonatorul de credite (128 controale).

- EURES și medierea muncii

S-au implementat măsurile prevăzute în Planul EURES 2014 și s-a asigurat informare, consiliere și mediere în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES județean, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale. S-a răspuns la un număr de 97 solicitări scrise (petiții/mesaje electronice) ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în diverse state europene, din acestea 97 solicitări au fost soluționate de consilierul EURES din compartiment.

Au fost identificate principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european, dintre acestea specificăm: necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv, lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

- Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita și a proiectelor implementate de AJOFM Harghita în calitate de partener, prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile massmedia;
- organizarea conferințelor de presă;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Harghita;

Pe parcursul anului 2014 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului
- Locuri de muncă vacante în județ și în străinătate prin rețeaua EURES
- Bursa locurilor de muncă
- Oferta de formare profesională
- Proiecte finanțate din fondul structural
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare
- Legea uceniciei
- Stagiatura
- Sistemul de programare online pentru depunerea dosarelor de șomaj
- Modificări legislative

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public la nivelul județului a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat conferințe de presă cu privire la Bursa locurilor de muncă și noile instrumente online pentru clienții SPO, în contextul aniversării a 15 ani de la înființarea ANOFM și a răspuns prin interviuri la un număr de 9 solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante din județ au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul AJOFM Harghita www.harghita.anofm.ro, prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online.

În toate sediile în care agenția își desfășoară activitatea au fost puse la îndemâna persoanelor solicitante ale serviciilor oferite de agenției.

Numărul vizitatorilor unici pe site-ul agenției, în anul 2014 a fost de 108151, în timp ce pagina de facebook a primit 216 aprecieri pentru 27 de postări cu 6811 vizualizări.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2014, fiind postat pe site-ul agenției.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor Consiliului Consultativ prin distribuirea materialelor supuse dezbaterii și asigurarea secretariatului, până în luna octombrie 2014 inclusiv, în lunile următoare fiind suspendate sedintele, datorita nealocării de fonduri pentru membrii Consiliului Consultativ.

CONCLUZII

Evoluția ocupării și a somajului în județ în anul 2014 este una specifică unei economii afectate de o criză, de recesiune economică. Trădătorul județul Harghita datorită subdezvoltării economice, a lipsei de investiții private (indiferent de natura capitalului) în economie înregistrează nivele ale somajului cu 1,1 puncte procentuale mai mari decât media națională.

Este de remarcat de asemenea ecartul major care există dintre gradul de ocupare a forței de muncă și rata somajului comparativ cu totalul populației active civile. În acest sens este evidentă existența unei mase tampon care nu se regăsește în nici una din cele două situații statistice (ocupat sau somer)

Structura somerilor din punctul de vedere a pregătirii profesionale este una care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți someri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua-a șansa”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Aceste persoane, de altfel, nici nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a somajului o reprezintă „inexistența” sistemului de învățământ profesional și tehnic, a schimbărilor continue din sistemul de învățământ românesc, în special în domeniul învățământului profesional și tehnic, uneori insuficient adaptat la cerințele pieței forței de muncă, a proporției mari a învățământului teoretic în comparative cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc „munca fizică” ci doar de birou. Toate acestea duc la creșterea somajului în rândul tinerilor.

De asemenea, o abordare improprie a conceptului de dezvoltare a resurselor umane în interiorul firmelor este un motiv de îngrijorare referitor la flexibilitatea și adaptabilitatea forței de muncă în următorii ani. În toată această perioadă firmele din județ au fost mai degrabă concentrate pe supraviețuire și mai puțin pe construirea viitorului.

Astfel analiza evoluției somajului pe anul 2014 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic, distorsionat de fenomenele proprii crizei financiare manifestate și pe parcursul anului 2014, ale cărei efecte au fost resimțite din plin în piața forței de muncă din județul Harghita. Unii dintre factorii determinanți care au fost luați în calcul la această analiză, au fost evoluția demografică, costul vieții, costul forței de muncă, speranța medie de viață a populației, migrația externă și mobilitatea circulară manifestată la nivelul județului.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor din fondul FSE, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată direct de efectele crizei economico-financiare, chiar și în condițiile diminuării numărului de personal, și-a atins obiectivele stabilite pentru anul 2014 de analiză, desfășurând o activitate eficientă.

Tiberiu PANESCU
Director executiv



Intocmit,

Elena DARVAS

