



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

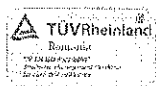


Raport

de activitate pentru

anul 2015

2015



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro
www.harghita.anofm.ro

CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2015	2
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2015	3
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIV. PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORM. PROFES. ÎN ANUL 2015	10
III.1. Rezultatele impl. Progr. național de ocup. a forței de muncă în anul 2015	10
III.2. Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	
III.2.1. Informare și consiliere profesională	100
III.2.2. Formarea profesională	11
III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	12
III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemn.	13
III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	13
III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	13
III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	14
III.2.8. Mediarea muncii	14
III.3. Acompaniament social pers. acordat tinerilor supuși riscului margin. sociale	14
III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada	15
III.5. Măsurile de prevenire a șomajului	15
CAPITOLUL IV. REALIZ. INDICATOR. DE PERFORM. PREVĂZUȚI PT. ANUL 2015	15
CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	177
V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	17
CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	188
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	188
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	220
VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	20
VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	20
VIII.3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	22
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	22
CONCLUZII	30

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA ÎN ANUL 2015

Activitatea AJOFM Harghita s-a derulat în cadrul unui Contract - Angajament de Performanță Managerială semnat între conducerea Agenției Naționale și cea a Agenției Județene.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și scăderea ratei șomajului înregistrat și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2015.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2015 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată în programe de ocupare temporară;
- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 25 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;
- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;
- creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;
- prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au 3 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri precum și prin acordarea de credite cu dobândă avantajoasă în vederea creării de noi locuri de muncă;
- asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, pe piața muncii;
- dezvoltarea și îmbunătățirea capacității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă de a atrage și implementa proiecte cu finanțare europeană;

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2015, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2015;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru accesarea de fondurilor europene;
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.



CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2015

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2015, sunt:

- populație ocupată civilă totală-130.500 persoane;
- resursele de muncă-195.600 persoane;
- populația activă civilă-138.800 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă-56.800 persoane;

Astfel pe parcursul anului 2015 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut ușor de la 8256 la 31.01.2014 la 7509 la 31.12.2015, după cum se observa în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2014-2015

Indicatori/ luna	Ian. 2014	Febr. 2014	Mart. 2014	Apr. 2014	Mai 2014	Iun. 2014	Iul. 2014	Aug. 2014	Sep. 2014	Oct. 2014	Noi. 2014	Dec. 2014
Total șom. din care:	8996	8826	8298	6986	6502	7060	7865	8104	7819	7588	7975	8256
Șomeri în plată	4735	4307	3871	3096	2755	2485	2598	3517	3169	2903	2992	3388
Șomeri neind.	4261	4519	4427	3890	3747	4575	5267	4587	4650	4685	4983	4868
Rata șom. (%)	6,18	6,12	5,75	4,84	4,51	4,89	5,45	5,62	5,42	5,26	5,53	5,72

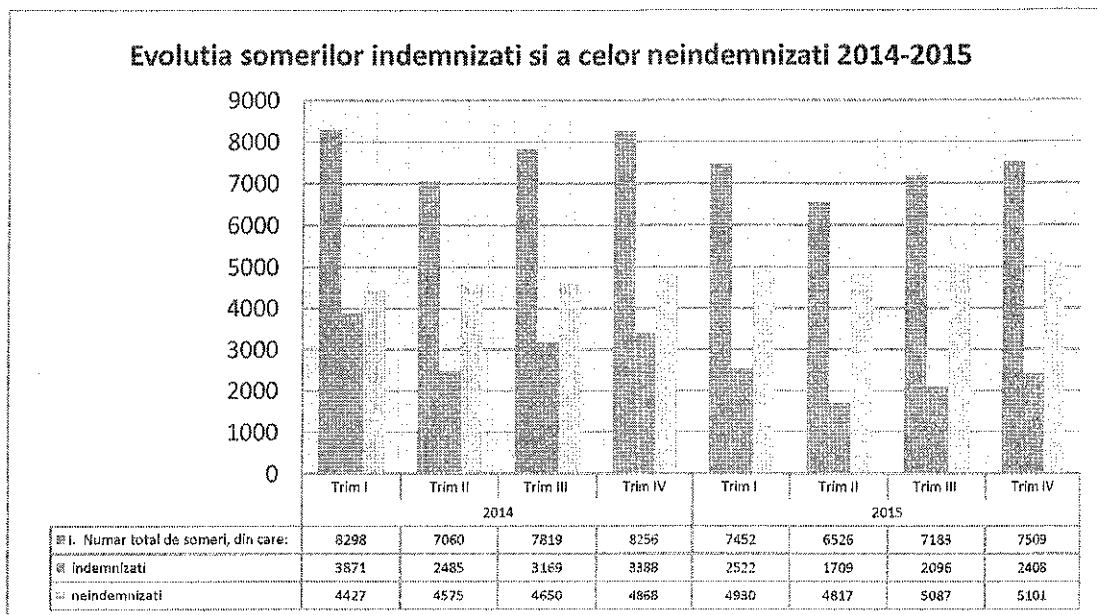
Indicatori/ luna	Ian. 2015	Febr. 2015	Mart. 2015	Apr. 2015	Mai 2015	Iun. 2015	Iul. 2015	Aug. 2015	Sep. 2015	Oct. 2015	Noi. 2015	Dec. 2015
Total șom. din care:	8146	7971	7452	6723	6346	6526	7044	7193	7183	7233	7260	7509
Șomeri în plată	3220	2955	2522	1989	1785	1709	1803	2162	2096	2261	2282	2408
Șomeri neind.	4926	5016	4930	4737	4561	4817	5241	5031	5087	4972	4978	5101
Rata șom. (%)	5,9	5,7	5,4	4,8	4,6	4,7	3,0	5,2	5,2	5,2	5,2	5,4

Fata de anul trecut numărul șomerilor a scăzut de la 8256 persoane la 31.12.2014 la 7509 persoane, la 31.12.2015, persoane provenite din construcții, industria lemnului, agricultura și confecții. Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant până către sfârșitul anului 2015. Astfel la 31.12.2015, din totalul șomerilor aflați în evidență 21,45% procente aveau absolvită școala generală, 39,58 % nu aveau decât școala generală incompletă sau fără studii și doar 2927 (adică 38,98%) fiind absolvenți de școală profesională, liceu sau studii superioare.

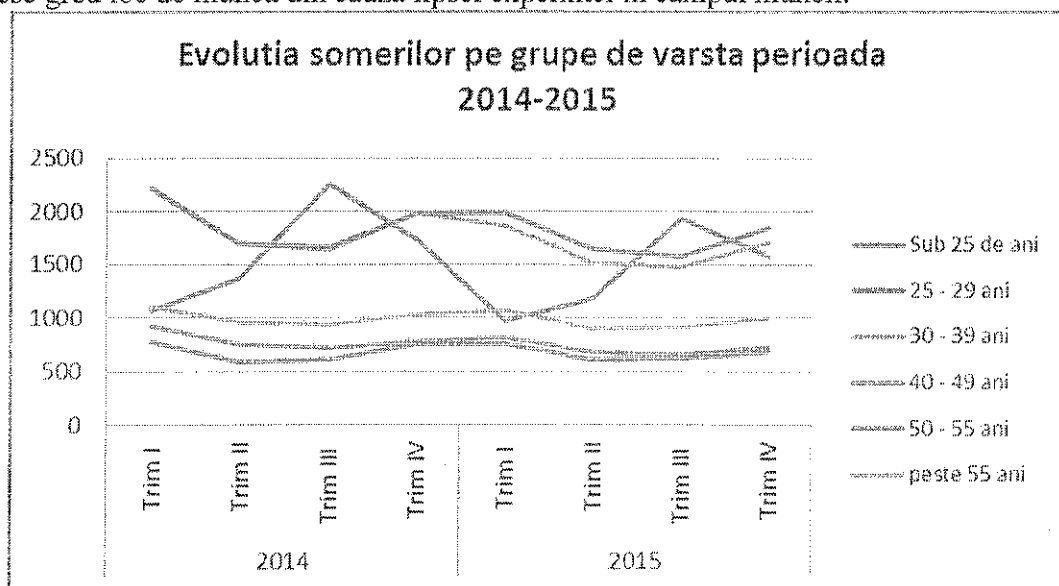
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în

majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Urmare a nivelului foarte redus de scolarizare, aceste persoane de multe ori imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția ponderii șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2015 comparativ cu anul 2014, pe trimestre.



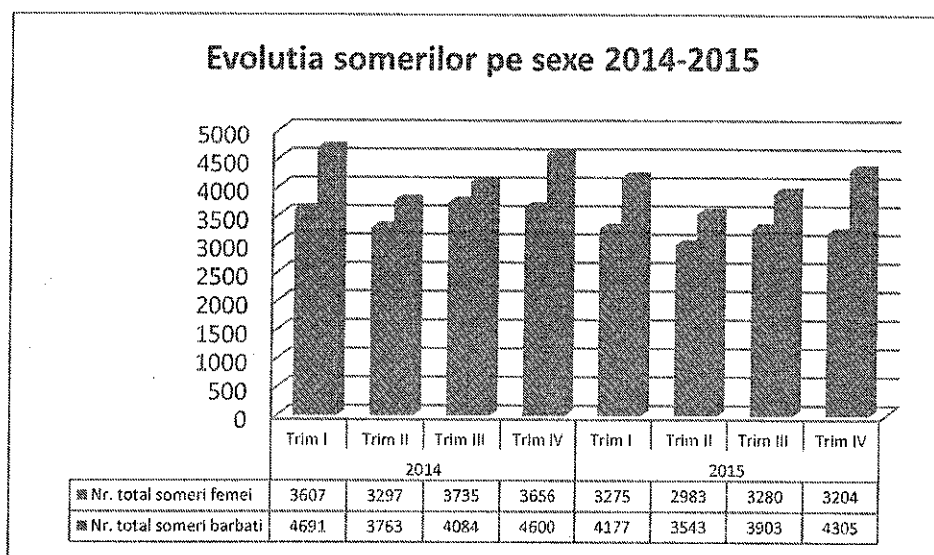
Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm în graficul de mai jos, că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani, șomeri în urma restructurării și disponibilizării care nu au avut vârsta de pensionare. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toată perioada anului 2015 și în comparație cu anul 2014. Acestea sunt urmate de către grupa de vârstă sub 25 ani în majoritate absolvenți, care își găsesc greu loc de muncă din cauza lipsei experienței în câmpul muncii.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2014-2015, numărul somerilor bărbați este mai mare decât cel al femeilor, reprezentând 56,8% din total someri în trimestrul I al anului 2015 ajungând la 57,3% din total someri în trimestru IV al anului 2015, la fel și numărul femeilor oscilând între 41-44% din total someri.

Numărul mai mare de someri în rândul bărbaților se datorează faptului că în județul Harghita s-au închis, sau restructurat fabrici de tractoare, metalurgia, minele, astfel încât majoritatea locurilor de muncă erau ocupate de către bărbați. De asemenea construcțiile au fost afectate serios de criza financiară, generând someri cu preponderență bărbați. Domeniile în care populația feminină este majoritară ca pondere a ocupării sunt: industria textilă, comerțul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observă că industria textilă și comerțul fac parte din gama de activități economice preponderente în județ, care generează într-o mică măsură șomaj.

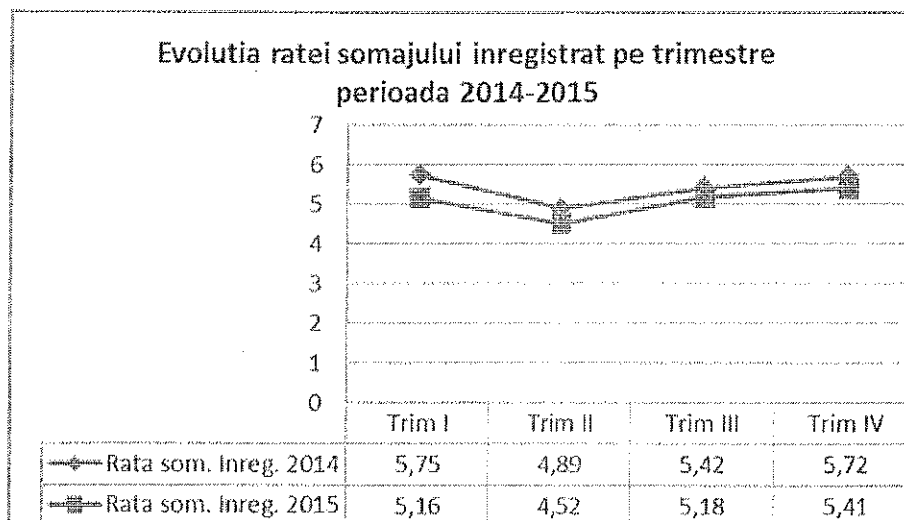
Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



Începând cu trimestrul I al anului 2015 se observă o creștere a ratei șomajului, varfurile ratei șomajului în județul Harghita înregistrându-se în trim. IV al anului 2014 (5,72%) și 2015 (5,41%). În ultimii 2 ani a început un proces de descreștere a ratei șomajului, ajungând ca în trimestrul II al anului 2015 la 4,52%. Începând cu a doua jumătate a anului 2015, se observă o inversare lentă a trendului, numărul somerilor începe să crească lent, astfel că până la sfârșitul trimestrului IV sa ajunga la 5,41%, cu 0,31 pp mai mic față de aceeași perioadă a anului 2014. Această ușoară creștere s-a petrecut pe fondul înregistrării absolvenților promoția 2015.

Se poate spune că evoluția șomajului în perioada scursă de la începutul crizei financiare este una în forma de dinți de fierăstrău. Astfel după absorbirea primului soc al crizei și atingerea unor maxime a ratei șomajului și a descreșterii economice, a urmat o perioadă de descreștere pe fondul stopării recesiunii economice, al apariției efectelor politicilor anti-criză și a unei ușoare creșteri economice. Numărul somerilor a început să crească pe fondul pesimismului întreprinderilor cu privire la efectele crizei datorită suveranității și a reducerii cheltuielilor bugetare asupra tuturor economiilor din UE.

Evoluția somajului a revenit ușor la tendințele normale pentru județul nostru, de reducere a acestuia pe perioada verilor și de creștere pe perioada de iarnă.

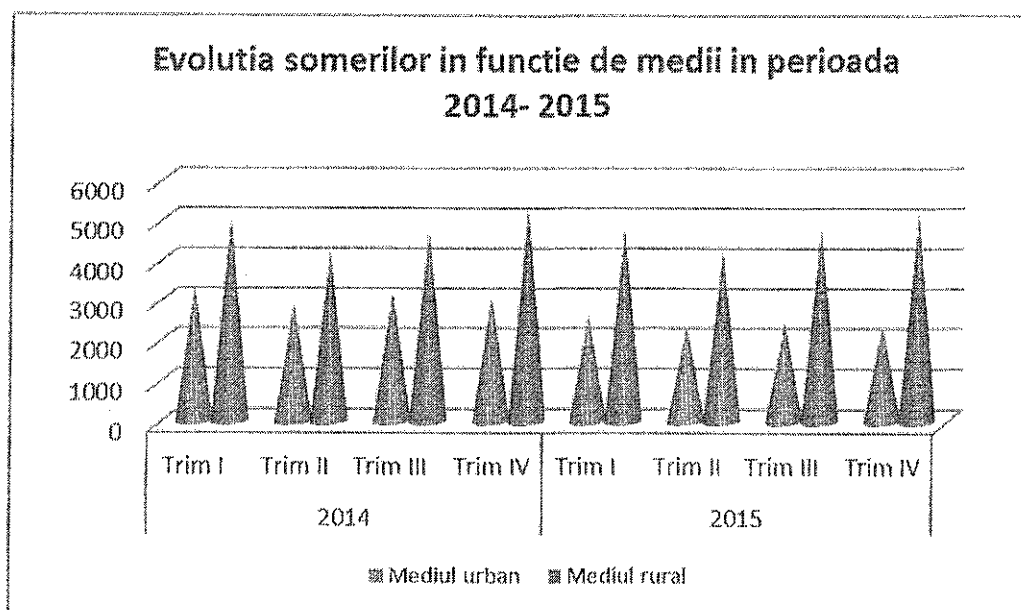


În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

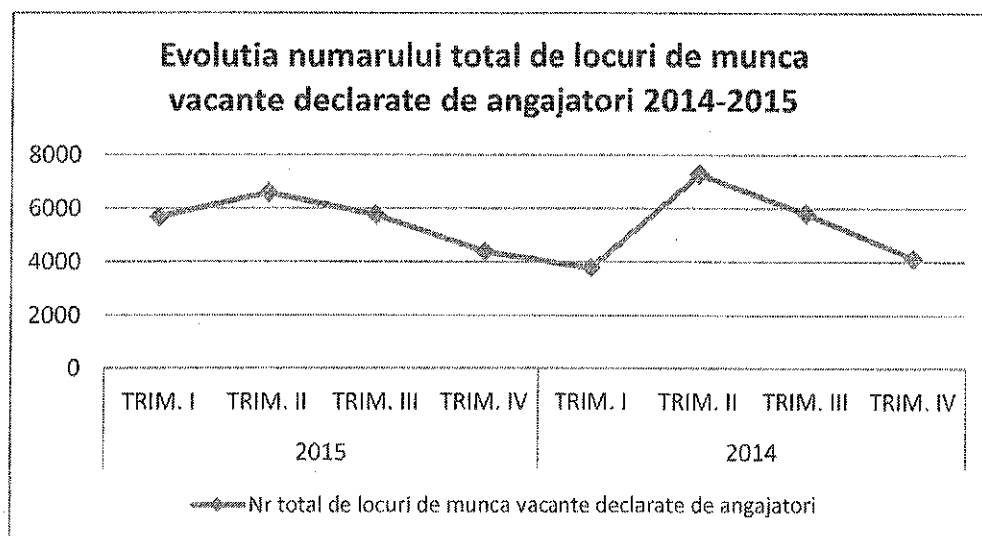
Harghita are o populație predominant rurală (63,6%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională (peste 19,96% potrivit balantei forței de muncă), în depresiunile intramontane se înregistrează frecvent inversiuni de temperatură, aerul rece putând staționa aici perioade îndelungate. De altfel, localitatea Joseni (jud. Harghita) este cunoscută drept polul frigului din România. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomeri înregistrați (31,4%) față de mediul rural (68,6%).

Se observă că proporția persoanelor ocupate care lucrau în ramurile agricole era de 20%.

În ramurile ne-agricole, persoanele ocupate au ponderi semnificative în industria prelucrătoare (lemn), construcții (60%) și în comerț (20%). Se constată reducerea continuă a numărului de persoane ocupate în mediul rural și creșterea populației ocupate în mediul urban. Altfel, putem spune că, gradual, agricultura își pierde eticheta de tampon ocupațional, atribuită în perioada 1990-2000, perioadă în care această ramură absorbea surplusul de forță de muncă rezultat din restructurarea celorlalte ramuri ale economiei naționale; Evoluția populației județului, este diferită în funcție de mediile de rezidență. Populația din mediul urban se înscrie într-un ritm descendent, scăzând cu 12,3%. În mediul rural, populația înregistrează o creștere de 2,3%. Creșterea populației rurale este în corelație cu tendința de migrare. Disparități între numărul de IMM-uri înființate în zonele mai dezvoltate și cele mai puțin dezvoltate, între mediul urban și cel rural. Serviciile de consultanță în domeniul afacerilor sunt slab dezvoltate. Numărul mic de IMM-uri active în mediul rural și insuficienta dezvoltare a IMM-urilor din sectorul serviciilor, în general. Această tendință de șomaj mai ridicat în mediul rural se menține pe toată perioada anului 2014 cât și a anului 2015.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar duce la scăderea somajului din mediul rural.



Din graficul de mai sus se observa ca atat in trimestrul II a anului 2014, cat si in aceasi perioada a anului 2015 varful maxim de intrari este in trimestrul II acest lucru se explica prin faptul ca in aceasta perioada incepe sezonul in agricultura si constructii, iar in anul 2015 a fost o iarna mai blanda, incalzirea vremii sosind mai repede.

Ocupațiile care au înregistrat cel mai mare număr de locuri de munca au fost cele din domeniul confecțiilor cu un procent de 13.5% din total locuri de munca vacante, urmate de cele de muncitori necalificați în agricultura și construcții cu un procent de 20,16% din total locuri de munca vacante.

Locurile de muncă vacante declarate de angajatori în anul 2015 în conformitate cu prevederile Legii Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, au înregistrat o creștere semnificativă de 19566 locuri de munca, urmare a implementării „Functionarului electronic” la sfarsitul anului 2013, coroborata cu o campanie agresiva de constientizare a

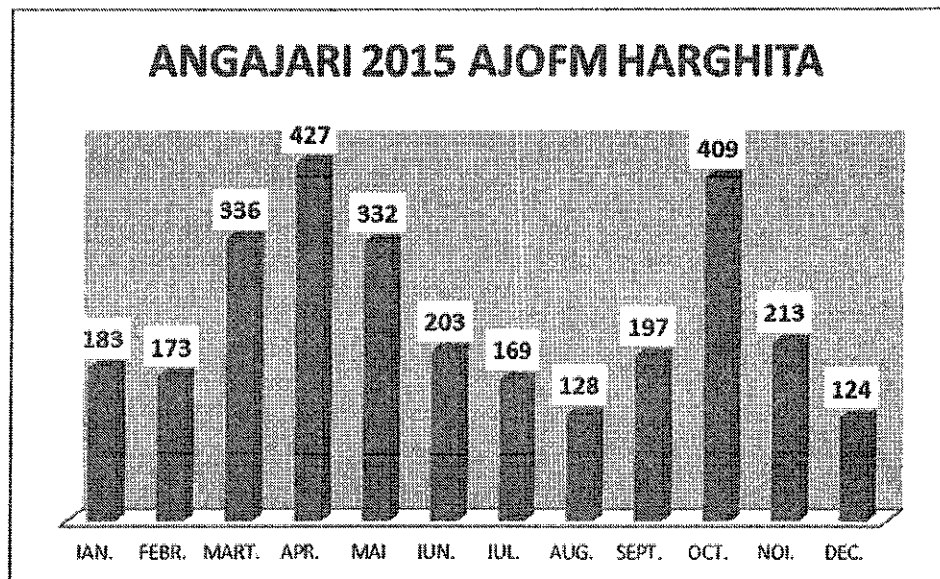
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin. Spre comparație se poate vedea că în anul 2012 angajatorii au declarat un număr de 4650 locuri de muncă, creșterea numărului de locurilor de muncă vacante este foarte mare.

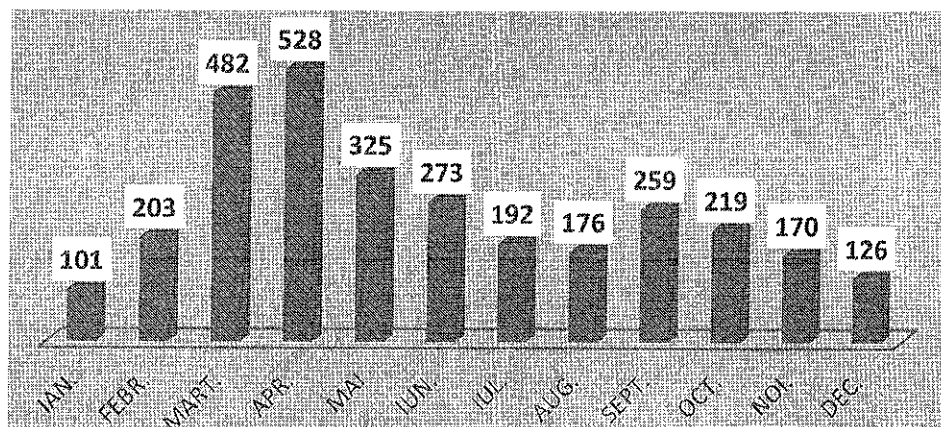
În anul 2015 numărul locurilor de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu puteau fi ocupate, a scăzut la 4,32% față de 5,30%, în anul 2014, aceasta dovedind și faptul că, persoanele în căutarea unui loc de muncă (mai numeroase) au acceptat ocuparea mai ușor.

2. Locurile de muncă vacante declarate de angajatori în perioada 2011 - 2015																				
Explicatia	2015				2014				2013				2012				2011			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
locuri de muncă vacante declarate de angajatori	5878	6583	5744	4380	3765	7272	5794	4121	1203	1695	1264	2952	1315	2036	1046	774	1030	2026	760	659

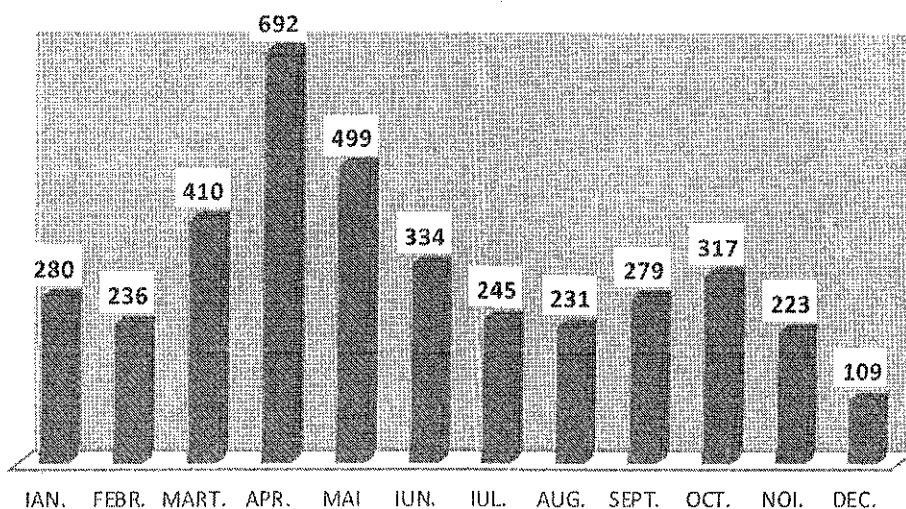
În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați pe perioada anului 2011-2015.



ANGAJARI 2014 AJOFM HARGHITA



ANGAJARI 2013 AJOFM HARGHITA



**CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE
PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2015**

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2015

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2015, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **4650 persoane**, până la 31.12.2015 fiind încadrați 3884 persoane.

La măsurile realizate depășirea de program a fost de maxim 180%.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2015 -350 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 207 persoane;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2015 de 540 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 370;
- încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau întreținători unici de familie, s-au încadrat 415 persoane, din total programat pentru anul 2015 de 490 șomeri;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ s-a încadrat 229 persoane, din 300 programați pe total an 2015;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă programați pentru anul 2015 - 35 persoane, realizat la 12 luni - 17 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subventionarea locului de munca, programat pentru anul 2015 - 5, realizat la 12 luni - 5 persoane s-au încadrat.

Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă încadrați în muncă doar 32 la 31.12.2015 din 2580 aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale fiind:

- nivel redus de pregătire școlară și profesională;
- în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);
- lipsa culturii muncii.

III.2 Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2015 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 14483 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 12627 persoane nou înregistrate și 1797 persoane care au mai beneficiat de aceasta masura de mai multe ori. Dintre persoanele

nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 51,41 % au fost bărbați și 48,59 % femei.

Analizând activitatea de informare și consiliere, la nivel județean, se constată o creștere a numărului beneficiarilor în anul 2015, comparativ cu anul 2014, fiind pus accentul pe creșterea calitatii (conținutului) serviciilor.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 872 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 468 persoane, ceea ce reprezintă 3,70 % din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 5 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

Pe parcursul anului 2015 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 11649 persoane din grupul cu nevoi speciale (someri de lungă durată, din mediul rural, romi, persoane cu dizabilități etc.).

Ca element de inovare s-au lansat, au continuat a fi folosit instrumente online de consiliere profesională după cum urmează:

-chestionar de evaluarea a intențiilor de formare profesională a persoanelor aflate în evidența AJOFM HARGHITA, instrument utilizat de 2439 someri înregistrați.

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2015 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 1272 persoane. Cele 1272 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite, prevăzute în plan, sunt șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2015, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 872 persoane, din care toți sunt șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 69 %. Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de necorelarea bugetului alocat cu cifrele programate (buget alocat insuficient);

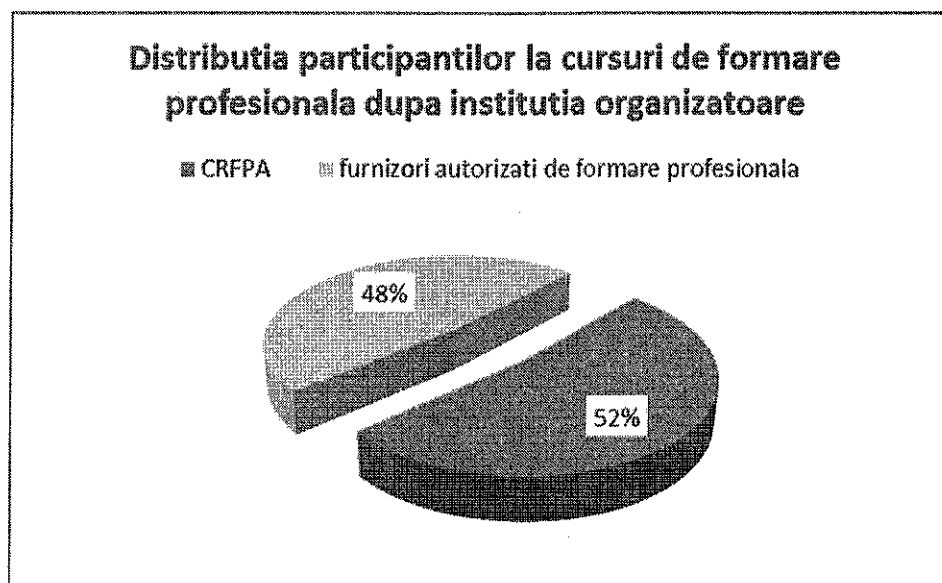
În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de aproximativ 27 % la 6 luni și aproximativ 40 % la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2015 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 59 % dintre cursanți au fost femei (511 femei), 567 persoane au fost din mediul rural, 67 persoane din rândul etnicilor romi.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile organizate în colaborare cu

CRFPA Brasov, Dolj si Mures, iar restul au participat la cursurile derulate prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care agenția pentru ocuparea forței de muncă a încheiat contracte, 175 de cursanti au fost participanti la proiecte finantate din POSDRU.

Structura numărului persoanelor cuprinse în cursuri de formare profesională, pe tipuri de organizatori, este prezentată în graficul următor:



Din cele 872 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2015, au absolvit 576 persoane reprezentând 66 % din cursanți, din care s-au încadrat 132 persoane, multe programe aflându-se încă în derulare și în anul 2016 (10 cursuri în derulare).

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

EXEMPLU:

Turism, hoteluri, restaurante: (camerista -4 programe, bucatar-3 programe, ospatar-2 programe);

Comert: (lucrator în comert -5 programe,);

Construcții: (lucrator în structuri- 3 programe, instalator instalatii tehnico sanitare -1 program, fierar betonist - 1 program).

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 700 absolvenți, după cum urmează:

229 absolvenți (35 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;

413 (65 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, dar fără subvenționarea locului de muncă.

Din cei 229 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 31 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte și meserii, 126 sunt absolvenți de învățământ liceal sau postliceal și 72 sunt absolvenți de învățământ superior.

În anul 2015, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare în valoare a câte 500 ron acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 178 absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 340 șomeri, din care 153 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

7 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;

59 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;

94 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;

180 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 50 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură s-a dovedit, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 45 de ani, în anii precedenți numărul mai mare a beneficiarilor acestei alocații a fost la grupa de vârstă de 35-45 ani.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2015 au fost încadrate în muncă 1678 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie, din care 420 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (409 cu vârsta de peste 45 ani, 6 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale și 5 persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 35 persoane, 17 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 5 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 12 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă de maxim 35 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 6 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 6 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 3 persoane au vârsta peste 45 ani.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 19 persoane, din care 5 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 9340 de persoane din care 4627 de femei, prin aceste servicii de mediere au fost încadrate în muncă 3236 persoane, din care 1936 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 1300 pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

La nivel local au fost organizate, la cererea pieței, burse pentru: absolvenți și bursa generală a locurilor de muncă.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2015, au fost ocupate 51 persoane, după cum urmează :

- 30 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 24.04.2015 – evaluare la o lună,
- 21 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 25 septembrie 2015 – evaluare la o lună;

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2015, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, au fost încheiate 15 contracte de solidaritate și au fost identificați 12 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2015 au fost mediate și consiliate profesional 15 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 15 persoane, astfel: 2 tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului, 13 tineri cu copii în întreținere.



III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților, au avut un aport important la ocuparea tinerilor pe perioada vacanțelor.

În anul 2015 au beneficiat de aceasta masură 232 de elevi și studenți, din care 212 elevi, din care 111 au fost de sex feminin și 20 studenți, din care 11 au fost de sex feminin.

III.5. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 318 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că majoritatea persoanelor doresc să ocupe un loc de muncă, iar 118 au și fost reincadrate.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

CAPITOLUL IV PERFORMANȚA PREVĂZUȚI

REALIZAREA INDICATORILOR DE PENTRU ANUL 2015

Prin implementarea, în anul 2015, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul – angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Fișa indicatorilor de performanță managerială
pentru anul 2015 AJOFM Harghita

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2015		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75		19,57	1,00	0,26
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	35%	35		25,68	1,00	0,73
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12		14,29	1,00	1,00
4.	Pondere participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți	53%	53		57,94	1,00	1,00
5.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		89,22	1,00	0,89
6.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
6.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100,00	0,50	0,50
6.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	75		98,88	0,50	0,50
7.	Pondere tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	75		22,63	1,00	0,30
8.	Pondere persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
8.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	20%	20		16,00	0,75	0,50
8.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	25%	25		19,37	0,75	0,58
9.	Pondere persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	65		74,21	0,50	0,50
10.	Pondere persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:						
10.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40		27,92	0,50	0,35
10.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	30%	30		45,64	0,50	0,50

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la jumătate dintre indicatori, și anume: Indicatorul nr. 3 - Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională, Indicatorul nr. 4 - Pondere participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri, Indicatorul nr. 6 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, Indicatorul nr. 9 - Pondere persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența AJOFM, Indicatorul nr. 10.b -



Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM , a unei economii locale foarte slabe din județul Harghita.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1.Reteaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. **EURES**, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatelor și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2015, 49 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2015 față de anul 2014 (de la 97 la 49 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Danemarca, Germania, Marea Britanie.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (73,46% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 19,36% iar cei cu nivel de instruire universitar de 8,36% din numărul total al solicitanților. Din cele 49 de persoane 53,06% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmați de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 26,53%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, construcții, industria prelucrătoare, industria hotelieră, industria alimentară etc..

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Pe site-ul ANOFM la secțiunea munca în străinătate (www.muncainstranate.anofm.ro) au fost postate un număr de mai multe materiale informative de interes general pentru cetățenii români care lucrează în străinătate și nu numai.

Pentru a veni în sprijinirea lucrătorilor români care și-au ales un loc de muncă în străinătate s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române etc.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2015, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 29 cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 29 formulare E 301, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Germania 11, Ungaria 6, Austria 4, Italia 4, Slovacia 1, Elvetia 1, Republica Cehă și Belgia 1.

S-au înregistrat 4 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, adică totalizarea perioadelor de asigurare, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2015 s-au înregistrat 7 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

Aceste considerente au făcut ca factorii responsabili din AJOFM Harghita și specialiștii din compartimentele funcționale ale acestei instituții să se preocupe de identificarea domeniilor și aspectelor în care se simte nevoia unui progres și să elaboreze proiecte sustenabile pentru a răspunde unor nevoi ardente.

AJOFM Harghita în anul 2015 a avut în implementare 2 proiecte strategice în calitate de partener.

Proiecte aflate în implementare în 2015, finanțate din POS DRU au vizat:

- Observatorul Pieteii Muncii domeniul major de intervenție 4.1.

- Dezvoltarea antreprenoriatului rural – Cheia Succesului într-o Europa Competitiva domeniul major de intervenție 5.1.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 187/2014 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2015, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2015 în valoare de 1.575 milioane lei, iar pentru cheltuieli aceeași sumă.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezintă, la data de 31.12.2015, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	16.140.000	13.498.020	83,00
Cheltuieli	24.350.790	22.928.474	94,00
Excedent (+) / Deficit (-)	-8.210.790	-9.430.454	

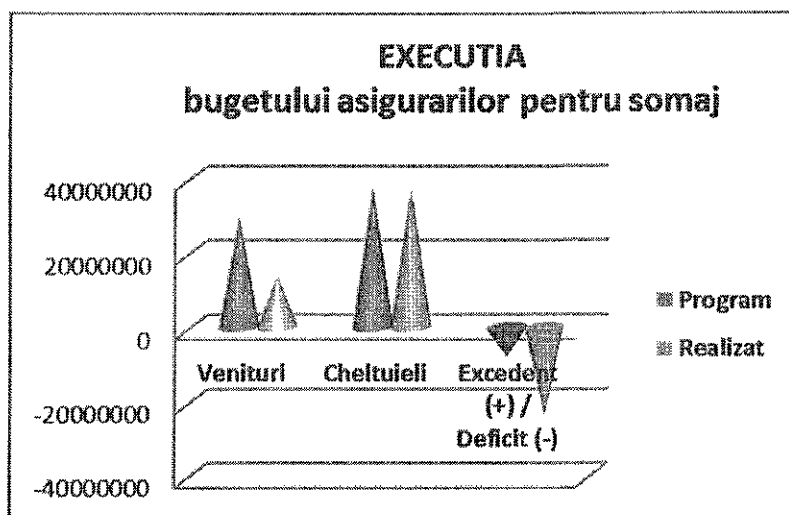
Se observa raportul încasări/cheltuieli la bugetul asigurărilor pentru șomaj se cheltuiesc în județul Harghita cu protecția socială și stimularea ocupării forței de muncă este de 1/2 ron.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 94,00% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 9.430.454 lei puțin mai mare decât cel programat.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Trebuie menționat că în anul 2015, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2015 se prezintă după cum urmează:



Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurarilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurarilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2015, din bugetul asigurarilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 24.350.790 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 94,00 %, adică 22.928.474 lei.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurarilor pentru șomaj, a semnificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scaderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scaderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2015 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.

Cu toate acestea în anul 2015, din bugetul asigurarilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 – 2015, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului. PIB-ul real de pe trimestrul I 2015, adică ajustat sezonier, a fost pentru prima dată de la criză încoace mai mare decât cel din trimestrul III 2008, vârful de după Revoluție, arată datele prezentate de către Institutul Național de Statistică (INS). PIB-ul din trimestrul I 2015 a avut o valoare de 169,9 puncte procentuale măsurate față de media trimestrială a anului 2000.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurarilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2015	%
Formare profesională	92.800	77.852	83,00
Stimularea angajării absolvenților	4.196.000	1.413.094	100,00
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		231.160	
Stimularea mobilității forței de muncă		50.500	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		2.361.094	
Plăți pentru stimularea absolvenților		130.084	
Plăți conform Legea 72/2007		85.558	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		10.068	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Total	4.288.800	4.273.852	99,00

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificări a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2015, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei -	%
5004	Total cheltuieli	24.350.790	22.928.474	94,00
6404	Cheltuielile fondului de garantare	95.190	51.296	53,00
6504	Învățământ	92.800	77.852	83,00
6804	Asigurări și asistență socială	19.580.800	18.356.300	93,00
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	4.582.000	4.443.026	96,00



VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2015 s-a încheiat cu un deficit de 9.430 mii lei, care au diminuat din disponibilitățile bănești provenind din anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliului Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2015 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 11 ori în ședințe ordinare, în cadrul cărora au fost informați cu privire la:

1. Dezbaterea bugetului AJOFM Harghita pe anul 2015, a modului în care permite realizarea planului de formare profesională și a Programului de Ocupare;
2. Realizări ale programului de ocupare în 2014;
Bursa generală a locurilor de muncă;
3. Bursa locurilor de muncă;
4. Situația șomajului la 31.03.2015;
5. Cursuri de calificare organizate de agenție;
6. Analiza privind evoluția interdependentă între evoluția numărului de șomeri și evoluția numărului de asigurați în perioada crizei financiare și economice 2013-2014;
7. Proiecte contractate de ANOFM din fondul social european în care este implicată și AJOFM Harghita;
8. Situația angajării sumelor bugetare pentru plata subvențiilor;
9. Pregătirea bursei locurilor de muncă pentru absolvenți;
10. Contul de execuție al bugetului la 30.09.2015;
Situația șomajului la 30.09.2015;
11. Realizările programului de ocupare până la data de 31.10.2015;
Realizările programului de formare profesională până la data de 31.10.2015.

Membrii Consiliului Consultativ au acordat sprijin conducerii AJOFM Harghita, în special, privind diseminarea informațiilor de interes pentru angajatori, dar și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană și națională.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor Consiliului Consultativ prin distribuirea materialelor supuse dezbaterii și asigurarea secretariatului, pana în luna noiembrie 2015 inclusiv, în luna decembrie 2015 ședința Consiliului Consultativ nu a avut loc din lipsa de cvorum pentru a se putea desfășura ședința Consiliului Consultativ.

În anul 2015 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea cu un număr de 37 de angajați repartizați la serviciile și compartimentele agenției județene, a agențiilor locale și a punctelor de lucru din localitățile Miercurea-Ciuc, Odorheiu-Secuiesc, Bălan, Gheorgheni, Toplița și Cristuru-Secuiesc.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe zone și localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2015.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2015;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (caravanele ocupării în mediul rural și în comunitățile de romi, elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de către agenția județeană.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2015, rapoartele trimestriale privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu ANOFM.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2015, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2015, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,
- implementarea obiectivelor proiectului „Informare și Consiliere privind Cariera”,
- implementarea programului “De la școală la viața profesională, spre carieră” care are ca scop prevenirea reducerii șomajului în rândul tinerilor,
- activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii județene, naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- Managementul bazelor de date

S-a continuat utilizarea aplicațiilor informatice existente la 31.12.2014, în condițiile în care contractul de externalizare la nivel național a încetat, disparând suportul oferit până în acel moment AJOFM-urilor. Pe parcursul anului 2015 la nivel național s-au cautat și identificat soluții de înlocuire a aplicației SIANOFM (perimată din punct de vedere moral dar și legislativ), prin aplicația CARD 2.

Au fost realizate cu efort propriu instrumente online pentru îmbunătățirea serviciilor acordate somerilor și angajatorilor:

- Sistem de programare online a somerilor care dău dosare de șomaj;
- Sistem de autentificare săptămânala a somerilor indemnizați pe portalul de locuri de muncă vacant pentru îndeplinirea obligației de căutare activă a unui loc de muncă.

- Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale somerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2015 a fost un an cu constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2015 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea organigramei Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a statelor de personal și a statelor de funcții ,
- aplicarea procedurilor privind ocuparea unui post temporar vacant pentru o funcție publică de execuție și ocuparea pe durată nedeterminată a două posturi pentru funcții publice de execuție, unul prin transfer și unul prin recrutare ;
- organizarea examenului de promovare în gradul profesional pentru funcționarii publici din cadrul instituției care îndeplineau condițiile prevăzute de lege, în primul semestru al anului ;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma promovărilor, trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă și acordarea claselor suplimentare pentru orele prestate pentru realizarea activităților de implementare a proiectelor finanțate din fonduri structurale.
- asigurarea participării funcționarilor publici, atât de conducere cât și de execuție, din cadrul AJOFM Harghita la programe de formare/specializare profesională în domenii legate de activitățile pe care le desfășoară (audit, consiliere profesională, medierea muncii, analiza pieței muncii, achiziții publice, comunicare, economie-socială, parteneriat public-privat, consultanță în administrația publică, etc.) dar și la seminarii și vizite de studiu în țară și în țări din Uniunea Europeană organizate de alte agenții județene și de ANOFM în cadrul proiectelor din fonduri structurale.
- asigurarea implementării proiectelor în care AJOFM Harghita a fost partener, prin numirea în echipa de implementare a unor angajați cu experiență în funcțiile de experți, în domeniile necesare pentru realizarea activităților de implementare a proiectelor respective.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2015 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2015 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la orice aspecte de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, actualizată, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială sau măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- formularea de puncte de vedere cu privire la interpretarea prevederilor legale specifice domeniului de activitate;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- redactarea de întâmpinări la cererile de chemare în judecată sau contestații ale persoanelor fizice și juridice, și depunerea ulterioară a acestora la instanța de judecată;

- reprezentarea AJOFM Harghita în fața instanței de judecată, prin prezentarea la termenele fixate și punerea concluziilor în fond, precum și în cadrul adunării creditorilor în ce privește debitorii - persoane juridice, aflați sub incidența Legii nr. 85/2006, privind procedura insolvenței (abrogată în prezent de Legea nr.85/2014);

- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii angajați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/ fizice;

- rezolvarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomeri indemnizați).

- *Audit public intern*

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management prin activitățile de asigurare și de consiliere furnizate managementului și care s-au materializat prin recomandările formulate. Activitatea Compartimentului Audit Public Intern s-a concretizat asupra eficienței și eficacității operațiunilor curente și viitoare din punct de vedere al funcției de asigurare și a identificării mereu propriile necesități, a verifica permanent ca regulile și procedurile să fie adecvate rolului sau în entitatea publică, s-a adaptat din mers, apelând la măsurile corective în acțiunile sale, perfecționând activitățile AJOFM.

Postul de auditor intern a fost suspendat pe motiv de concediu de creștere copil, iar din acest motiv, în cursul anului 2015 s-au efectuat un număr de 2 misiuni, misiuni solicitate de ANOFM București. Pentru realizarea misiunilor conducătorul instituției și-a desemnat prin decizie o persoană pentru realizarea activității.

Domeniile abordate în cadrul misiunilor de audit intern:

1. Modul de organizare, desfășurare, și raportare a ședințelor Consiliului Consultativ din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București

2. Analiza modului de respectare, de către agenții economici, a condițiilor de acordare a măsurilor active, prevăzute de art. 85 din legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată."

3. Misiunea de audit intern: Modul de organizare, desfășurare, și raportare a ședințelor Consiliului Consultativ din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea sistemului atât sub aspect managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, având caracter de asigurare.

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat un număr de 2 de recomandări, care au fost însușite și implementate în termenul stabilit.



Indicatori	Recomandari implementate
Numarul total de recomandari formulate in cadrul misiunilor de audit public intern in anul 2015, din care:	2
Misiunea de audit intern: Modul de organizare, desfășurare, și raportare a ședințelor Consiliului Consultativ din cadrul Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenției Municipale pentru Ocuparea Forței de Muncă București	0
Misiunea de audit intern: Analiza modului de respectare, de către agenții economici, a condițiilor de acordare a măsurilor active, prevăzute de art. 85 din legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.	2

Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2015 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a căror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o îmbunătățire a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informat în toate cazurile asupra constatărilor și recomandărilor formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv : creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate
- analize și verificări din dispoziția conducerii, sesizări adresate A.J.O.F.M. Harghita de persoane juridice sau fizice cu privire la activitatea desfășurată.

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin , și s-a desfășurat în baza Programului de control aprobat de directorul executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/ 2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control , de îndeplinire a măsurilor asigurătorii , precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002,

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

actualizată, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Conform Programului de control aferent anului 2015 înregistrat sub nr.27310/30.12.2014, au fost planificate un număr de 400 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate, program rectificat la 235 controale generale și inopinate, 235 controale realizate, din care: 191 inopinate și 44 generale.

Număr controale planificate/ număr controale realizate : 235/ 235

Grad de realizare : 100 %

În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr.279 / 2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/ 2002 al Președintelui A.N.O.F.M.

Tabel nr.1

Nr.crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. :	Număr verificări
1	Art. 10	26
2	Art. 21	40
3	Art. 41, alin. (2)	4
4	Art. 50, alin.(3)	3
5	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	139
6	Art. 85 alin. (1) sau (2)	132
7	Art.93 ⁴	2
8	Art 72	1
9	Îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă	1
10	Stimulent financiar acordat în baza Legii nr.72/ 2007	11
11	Total obligații verificate	362

În tabelul nr.2 este prezentată Situația verificărilor convențiilor încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatori care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, stimulentele financiare acordate în baza Legii nr.72/ 2007

Tabel nr.2

Nr.crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. :	Număr convenții verificate
1	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	139
2	Art. 85 alin. (1) sau (2)	132
3	Art.93 ⁴	2
4	Legea nr.72/ 2007	11
5	Total convenții verificate	284



Urmare nerespectării art.50 alin.(3) din Legea nr.76/2002, modificată și completată, „ În vederea realizării serviciilor de preconcediere , angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art.49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere. „fapt pentru care cade sub incidența art.113 „ Constituie contravenție: „ lit.f) „ nerespectarea prevederilor art.50 „ s-a întocmit Procesul – verbal de constatare și sancționare a contravenției pentru aplicarea sancțiunii „ AVERTISMENT „ pentru agenții economici: S.C. CONFECȚIA MC DESIGN S.R.L., S.C. CONFECȚIA MC ATELIER S.R.L S.C. CONFECȚIA MC BRAND S.R.L.

Debitele constatate au fost recuperate în proporție de 100 %.

- EURES si medierea muncii

S-au implementat măsurile prevăzute în Planul EURES 2015 și s-a asigurat informare, consiliere și mediere în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES județean, cu accent pe transparenta locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale. S-a raspuns la un numar de 49 solicitari scrise (petiții/mesaje electronice) ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în diverse state europene, din acestea 49 solicitari au fost solutionate de consilierul EURES din compartiment.

Au fost identificate principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european, dintre acestea specificăm: necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv, lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

- Comunicare

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita și a proiectelor implementate de AJOFM Harghita în calitate de partener, prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile massmedia;
- organizarea conferințelor de presă;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook, ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Harghita;

Pe parcursul anului 2015 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Locuri de muncă vacante în județ și în străinătate prin rețeaua EURES;
- Bursa locurilor de muncă;
- Oferta de formare profesională;

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- Proiecte finanțate din fondul structural;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare;
- Campanie de sondare a angajatorilor cu privire la dificultățile întâmpinate la recrutarea forței de muncă;
- Analiza oportunităților de ocupare, pe meserii;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat conferințe de presă cu privire la Bursa locurilor de muncă, serviciile online pentru clienții SPO, proiecte implementate în parteneriat și diseminarea informațiilor privind unele proiecte implementate de ANOFM. Deasemenea a răspuns prin interviuri la un număr de 15 solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante din județ au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul AJOFM Harghita www.harghita.anofm.ro, prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online., dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ.

În toate sediile în care agenția își desfășoară activitatea au fost puse la îndemâna persoanelor solicitante ale serviciilor oferite de agenție pliante și broșuri informative.

Numărul vizitatorilor unici pe site-ul agenției, pe parcursul anului 2015 a fost de 79004, în timp ce pagina de facebook a primit 481 de aprecieri pentru 34 de postări cu 6742 vizualizări.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2015, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

Evoluția ocupării și a somajului în județ în anul 2015 este una specifică unei economii afectate de o criză, de recesiune economică. Tradițional județul Harghita datorită subdezvoltării economice, a lipsei de investiții private (indiferent de natura capitalului) în economie înregistrează totuși nivele ale somajului la același nivel cu media națională.

Este de remarcat de asemenea ecartul major care există dintre gradul de ocupare a forței de muncă și rata somajului comparativ cu totalul populației active civile. În acest sens este evidentă existența unei mase tampon care nu se regăsește în nici una din cele două situații statistice (ocupat sau somer)

Structura somerilor din punctul de vedere a pregătirii profesionale este una care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți someri sunt analfabeti și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua-a șansa”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Aceste persoane, de altfel, nici nu se reinregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

O alta cauza a somajului o reprezintă "inexistența" sistemului de învățământ profesional și tehnic, a schimbărilor continue din sistemul de învățământ românesc, în special în domeniul învățământului profesional și tehnic, uneori insuficient adaptat la cerințele pieței forței de muncă, a proporției mari a învățământului teoretic în comparative cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc "munca fizică" ci doar de birou. Toate acestea duc la creșterea somajului în rândul tinerilor.

De asemenea, o abordare improprie a conceptului de dezvoltare a resurselor umane în interiorul firmelor este un motiv de îngrijorare referitor la flexibilitatea și adaptabilitatea forței de muncă în următorii ani. În toată această perioadă firmele din județ au fost mai degrabă concentrate pe supraviețuire și mai puțin pe construirea viitorului.

Astfel analiza evoluției somajului pe anul 2015 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic, distorsionat de fenomenele proprii crizei financiare manifestate și pe parcursul anului 2015, ale cărei efecte au fost resimțite din plin în piața forței de muncă din județul Harghita. Unii dintre factorii determinanți care au fost luați în calcul la această analiză, au fost evoluția demografică, costul vieții, costul forței de muncă, speranța medie de viață a populației, migrația externă și mobilitatea circulară manifestată la nivelul județului.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor din fondul FSE, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată direct de efectele crizei economico-financiare, chiar și în condițiile diminuării numărului de personal, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2015 de analiză, desfășurând o activitate eficientă.

Tiberiu PANESCU
Director executiv



Intocmit,

Elena DARVAS
Consilier superior