

Raport de activitate pentru anul 2016

2016

0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frății nr. 2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajohm@hr.anofm.ro;
www.harghita.anofm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTITIEI SOCIALE





CUPRINS:

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENTIEI NAȚIONALE	2
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2016	3
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2016	10
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIV. PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA	12
FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORM. PROFES. ÎN ANUL 2016	12
III. 1. Rezultatele impl. Progr. național de ocup. a forței de muncă în anul 2016	12
III. 2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	13
III. 2. 1. Informare și consiliere profesională	13
III. 2. 2. Formarea profesională	11
III. 2. 3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	12
III. 2. 4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemn.	13
III. 2. 5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici	13
susținători ai familiilor monoparentale	13
III. 2. 6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	13
III. 2. 7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	14
III. 2. 8. Medierea muncii	14
III. 3. Acompaniament social pers. acordat tinerilor supuși riscului margin. sociale	14
III. 4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioadă	15
III. 5. Măsuri de prevenire a șomajului	15
CAPITOLUL IV. REALIZ. INDICATOR. DE PERFORM. PREVĂZUT ÎN PT. ANUL 2016	15
CAPITOLUL V. MUNCĂ ÎN STRĂINĂȚATE	20
V. 1. Plasarea cetățenilor români în străinătate	17
CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	21
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE	21
MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	21
CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	20
VIII. 1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	20
VIII. 2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	20
VIII. 3. Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	22
CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE	22
ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	22
CONCLUZII	30



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
HARGHITA ÎN ANUL 2016

Activitatea AJOFM Harghita s-a derulat în cadrul unui Contract - Angajament de Performanță Managerială semnat între conducerea Agenției Naționale și cea a Agenției Județene.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2016.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2016 au fost:

a, creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori

b, sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială

c, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale

d, prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupationale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților

e, oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, incluzând în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ

f, promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specific

g, stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

h, acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor

i, anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii

j, consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului proprii și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

k, absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Ocupațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asiguraților pentru șomaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea Fondurilor inițiativelor pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2016, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2016;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885

e-mail: ajofm@hr.anoform.ro;

www.harghita.anoform.ro



- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM Harghita prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare profesională a Personalului Propriu;
- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2016

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2016, sunt:

- populație ocupata civilă totală-128.500 persoane;
- resursele de muncă-193.700 persoane;
- populația activă civilă-136.000 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă-57.700 persoane;

Astfel pe parcursul anului 2016 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut ușor de la 7509 la 7509 la 31.12.2015 la 7829 la 31.12.2016, după cum se observa în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2015-2016

Indicator/ luna	Ian. 2015	Febr. 2015	Mart. 2015	Apr. 2015	Mai 2015	Iun. 2015	Iul. 2015	Aug. 2015	Sep. 2015	Oct. 2015	Nov. 2015	Dec. 2015
Total șom. din care:	8146	7971	7452	6723	6346	6526	7044	7193	7183	7233	7260	7509
Șomeri în plată	3220	2955	2522	1989	1785	1709	1803	2162	2096	2261	2282	2408
Șomeri neînd.	4926	5016	4930	4737	4561	4817	5241	5031	5087	4972	4978	5101
Rata șom. (%)	5,9	5,7	5,4	4,8	4,6	4,7	3,0	5,2	5,2	5,2	5,2	5,4

Indicator/ luna	Ian. 2016	Febr. 2016	Mart. 2016	Apr. 2016	Mai 2016	Iun. 2016	Iul. 2016	Aug. 2016	Sep. 2016	Oct. 2016	Nov. 2016	Dec. 2016
Total șom. din care:	7542	7534	7187	6672	6906	6901	7255	7647	7678	7533	7580	7829
Șomeri în plată	2652	2410	1896	1486	1701	1583	1602	1966	2002	1869	1881	2089
Șomeri neînd.	4890	5144	5291	5186	5205	5318	5653	5681	5676	5664	5699	5740

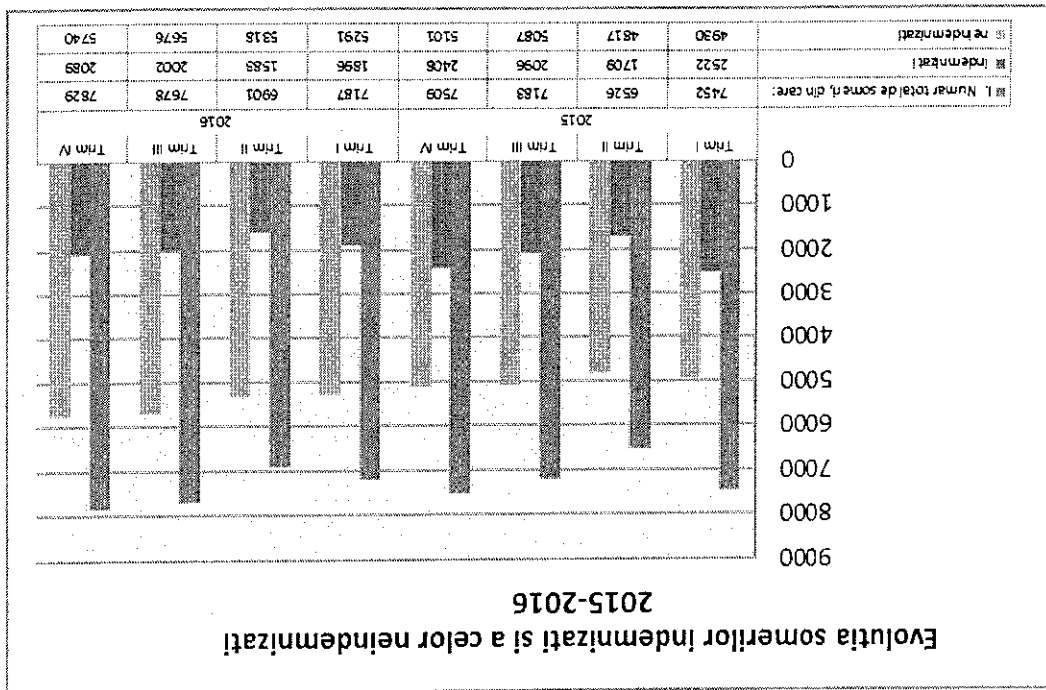


Rata șom. (%)	5,5	5,6	5,3	4,9	5,08	5,07	5,33	5,62	5,64	5,54	5,57	5,76
---------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------

Fata de anul trecut numarul somerilor a crescut de la 7509 persoane la 31.12.2015 la 7829 persoane, la 31.12.2016, persoane provenite din constructii, industria lemnului, agricultura si confectionarii. Oferta de forta de munca pregatita profesional inregistrata la AJOFM HARGHITA a scazut constant pana catre sfarsitul anului 2016. Astfel la 31.12.2016, din totalul somerilor aflati in evidenta 22,54% procentele aveau absolvita scoala generala, 41,33 % nu aveau decat scoala generala incompleta sau fara studii si doar 2829 (adică 36,13%) fiind absolventi de scoala profesionala, liceu sau studii superioare.

Somerii neindemnizati sunt, de regula, persoane care fie ca au iesit din perioada de acordare a indemnizatiei de șomaj fara a se putea încadra, fie nu întrunesc conditiile legale de acordare a indemnizatiei de șomaj, dar apeleaza la serviciile agentiei pentru a-si gasi un loc de munca. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioara (de multe ori analfabete), in majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite sa apeleze la autoritățile locale pentru obtinerea venitului minim garantat pentru a-si asigura mijloacele de trai. Urmare a nivelului foarte redus de scolarizare, aceste persoane de multe ori imposibil de reintegrat sustenabil pe piata muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

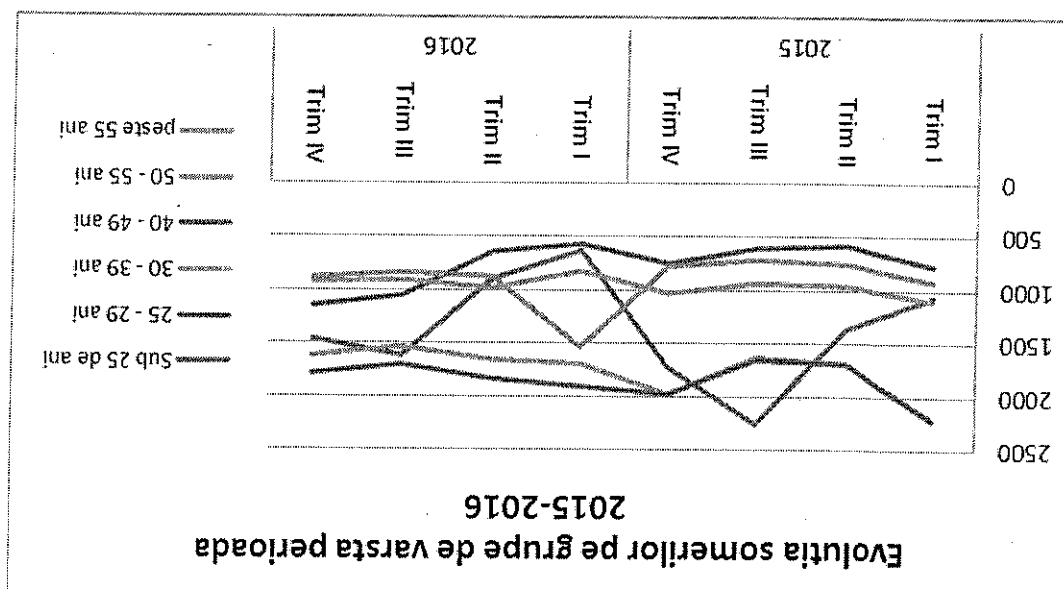
In graficul urmator este prezentata evolutia ponderii somerilor neindemnizati si a celor indemnizati in totalul somerilor inregistrati, in anul 2016 comparativ cu anul 2015, pe trimestre.



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârsta a șomerilor înregistrați, observăm în graficul de mai jos, că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani, șomeri în urma restructurării și disponibilizării care nu au avut vârsta de pensionare. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri pe toată perioada anului 2016 și în comparație cu anul



2015. Acestea sunt urmate de catre grupa de varsta sub 25 ani in majoritate absolventi, care isi gasesc greu loc de munca din cauza lipsei experientei in campul muncii.



Referitor la somajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2015-2016, numărul somerilor barbati este mai mare decât cel al femeilor, reprezentand 59,20% din total someri în trimestrul I al anului 2016 ajungand la 57,73% din total someri în trimestru IV al anului 2016, la fel și numărul femeilor oscilând între 41-43% din total someri.

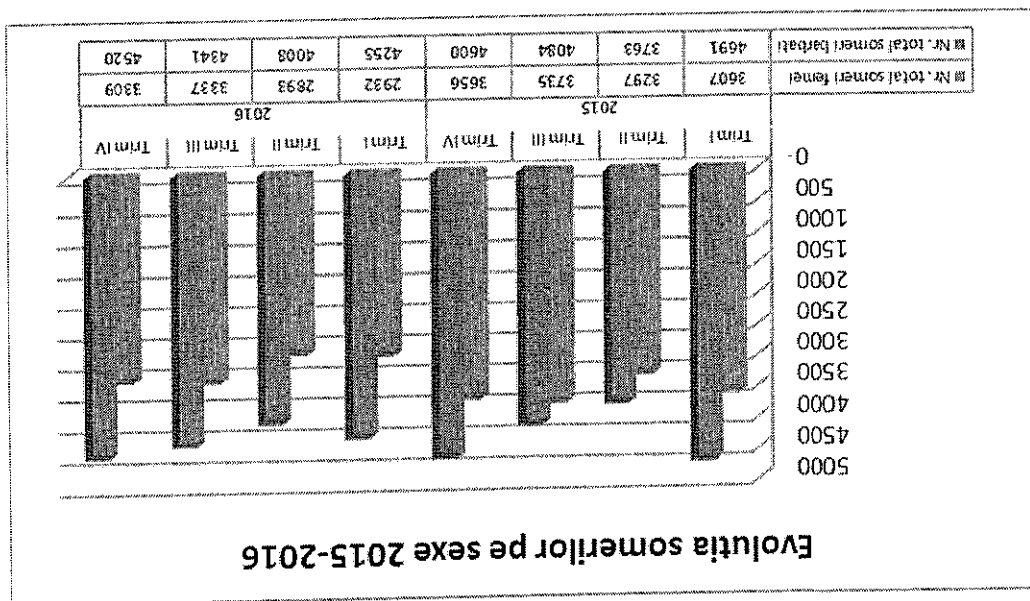
Numarul mai mare de someri în rândul barbatilor se datoreaza faptului ca în județul Harghita s-au închis, sau restransat fabrici de tractoare, metalurgia, minele, astfel încat majoritatea locurilor de munca erau ocupate de catre barbati. De asemenea constructiile au fost afectate serios de criza financiara, generand someri cu preponderenata barbati. Domeniile în care populația feminină este majoritara ca pondere a ocupării sunt: industria textile, comerțul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observa ca industria textile și comerțul fac parte din gama de activitati economice preponderente în județ, care genereaza într-o mica masura somaj.

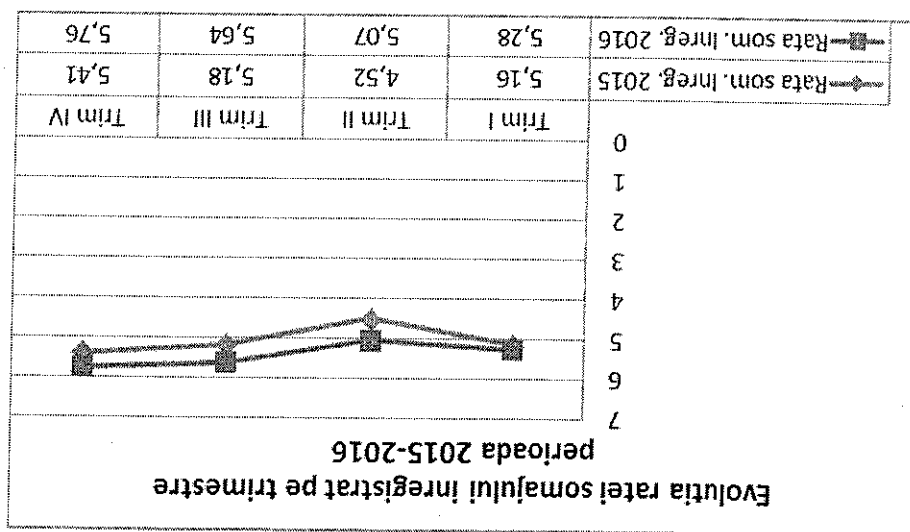
Evoluția pe sexe este prezentata în graficul de jos:

Începând cu trimestrul I al anului 2016 se observa o creștere a ratei somajului, variind de la 5,72% în trimestrul II al anului 2016 la 5,07% în trimestrul III al anului 2016 și 5,76% în trimestrul IV al anului 2016. Începând cu a doua jumătate a anului 2016, se observa o inversare lentă a trendului, numărul somerilor începe să crească lent, astfel că până la sfârșitul trimestrului IV sa ajunga la 5,76%, cu 0,35 pp mai mare față de aceeași perioadă a anului 2015. Aceasta usoară creștere s-a petrecut pe fondul înregistrării absolvenților promoția 2016, cât și asomerilor proveniți din construcție și agricultură.

Se poate spune că evoluția somajului în perioada scursă de la începutul crizei financiare este una în formă de dinți de fierastrău. Astfel după absorbirea primului soc al crizei și atingerea unor maxime a ratei somajului și a descreserii economice, a urmat o perioadă de descrescere pe fondul stopării recesiunii economice, al apariției efectelor politicilor anti-criză și a unei ușoare creșteri economice. Numărul somerilor a început să crească pe fondul pesimismului întreprinderilor cu privire la efectele crizei datorită reducerii cheltuielilor bugetare asupra tuturor economiilor din UE.

Evoluția somajului a revenit ușor la tendințele normale pentru județul nostru, de a scădea pe perioada verilor și de creștere pe perioada de iarnă.



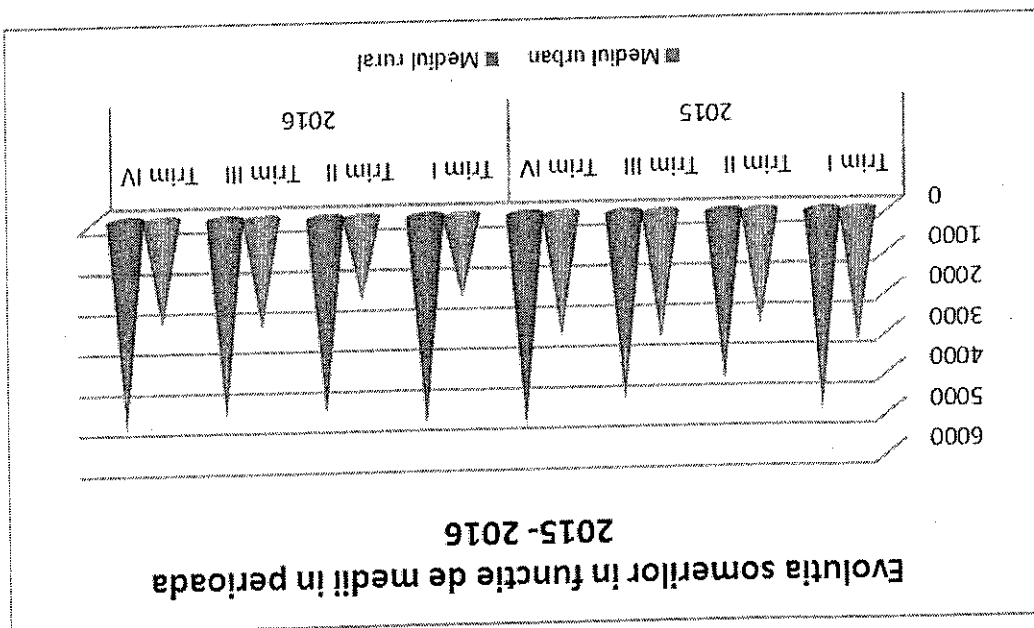


În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

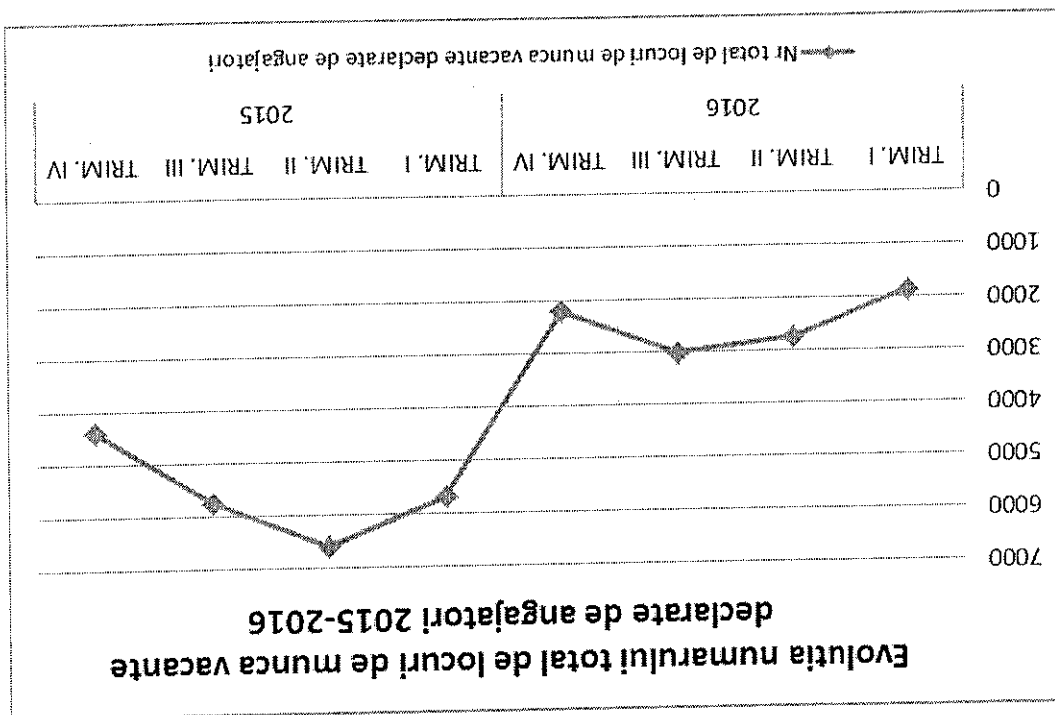
Harghita are o populație predominant rurală (63,6%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională (peste 19,96% potrivit balanței forței de muncă), în depresiunile intramontane se înregistrează frecvent inversuni de temperatură, aerul rece putând staționa aici perioade îndelungate. De altfel, localitatea Joseni (jud. Harghita) este cunoscută drept polul frigului din România. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomeri înregistrați (31,4%) față de mediul rural (68,6%).

Se observa ca proporția persoanelor ocupate care lucreau în ramurile agricole era de 27,4%.

În ramurile ne-agricole, persoanele ocupate au ponderi semnificative în industria prelucrătoare (lemn), construcții (30,66%) și în comerț (19,46%). Se constată creștere continuă a numărului de persoane ocupate în mediul rural și o stagnare populației ocupate în mediul urban. Altfel, putem spune că, gradual, agricultura își castiga eticheta de tampon ocupațional, atribuită și în perioada 1990-2000, perioadă în care această ramură absorbea surplusul de forță de muncă rezultat din restructurarea celorlalte ramuri ale economiei naționale; Evoluția populației județului, este diferită în funcție de mediile de rezidență. Populația din mediul urban se înscrie într-un ritm descendent, scăzând cu 12,3%. În mediul rural, populația înregistrează o creștere de 2,3%. Creșterea populației rurale este în corelație cu tendința de migrație. Disparități între numărul de IMM-uri înființate în zonele mai dezvoltate și cele mai puțin dezvoltate, între mediul urban și cel rural. Serviciile de consultanță în domeniul afacerilor sunt slab dezvoltate. Numărul mic de IMM-uri active în mediul rural și insuficiența dezvoltare a IMM-urilor din sectorul serviciilor, în general. Aceasta tendința de șomaj mai ridicat în mediul rural se menține pe toată perioada anului 2014 cât și a anului 2015.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar duce la scăderea somajului din mediul rural.



Din graficul de mai sus se observa ca varful de maxim intrari este in trimestrul II a anului 2015, in schimb pe perioada a anului 2016 varful maxim de intrari este in trimestrul III acest lucru se explica prin faptul ca in aceasta perioada incepe sezonul in agricultura si constructii, iar in anul 2015 a fost o iarna mai blanda, incalzirea vremii sosind mai repede.



1. Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

a. Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în 2016 și din investigația tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt am identificat următoarele domenii principale de dezvoltare în anul 2016:

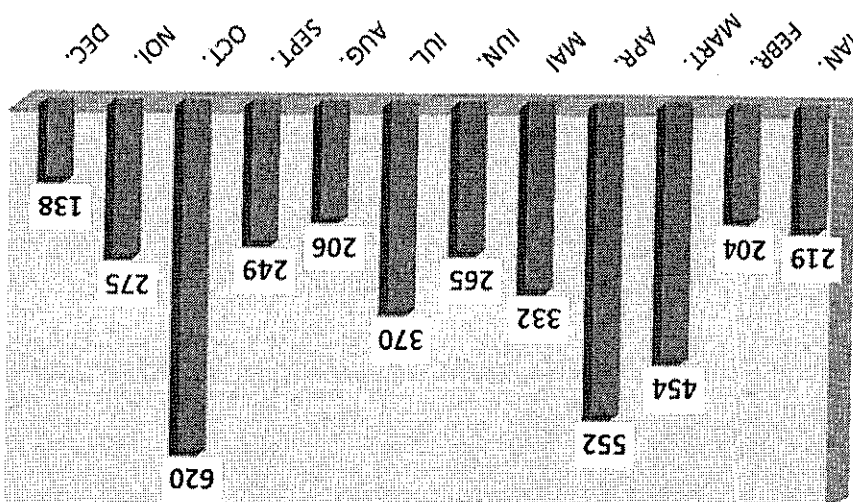
- comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. De asemenea deoarece în acest domeniu 50% din magazine închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar în spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă;
- In acest sens din baza de date a locurilor de muncă vacante am observat ca în acest domeniu au fost anunțate un număr de 1006 locuri de muncă în meserii de agent comercial, agent vânzări, vânzător lucrător comercial și lucrător gestionar, deci 10,29 % din total locuri de muncă vacante anunțate au fost în meserii din domeniul comerțului.
- construcțiile, unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referea mai mult la muncitorii necalificați (542 LMV), zidar (187), dulgher (110), dar și instalator, zugrav etc. Numarul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere ca angajatorii nu mai găsesc forța de muncă calificată. Majoritatea acestor persoane sunt trimisi în somaj în perioada sezonului rece.
- Alimentația publică – cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată, peste 200. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de redusă a unora dintre afacerile în domeniu.
- Serviciile cu ocupații din următoarea gama : agent de securitate, contabil, secretară, formator, inspector referent resurse umane, operator introducere valide și prelucrare date. În intervalul analizat a rezultat un număr de peste 200 locuri de muncă oferite în aceste ocupații, care deși nu în toate situațiile necesită calificare, pot fi ocupate și ca urmare a absolvirii de cursuri de inițiere/perfecționare/specializare
- prelucrarea lemnului, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de peste 1000, din care 336 în meseria de tamplar. În domeniu este necesar de forță de muncă de tamplar universal dar și forța de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă;
- domeniul confecțiilor, unde se constată de asemenea o fluctuație a forței de muncă în special feminine (demisii, suspendare a rapoartelor de muncă pentru concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani) și astfel există cerere de forță de muncă constantă. În intervalul analizat au fost declarate un

Un numar de 9756 locuri de munca vacante a fost declarate de angajatori în anul 2016 în conformitate cu prevederile Legii Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

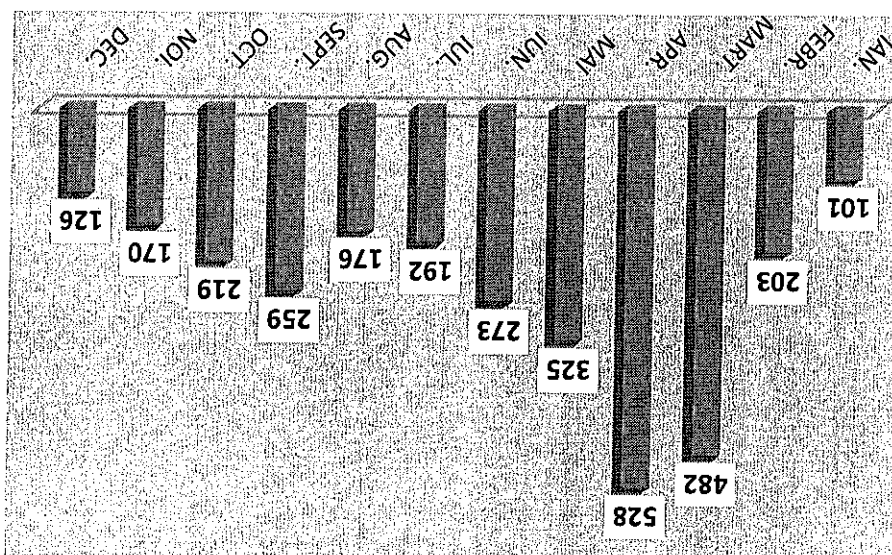
[illegible]

ANGAJARI 2016 AJOFM HARGHITA

Month	Angajari (Average Wage)
JAN.	176
FEBR.	177
MART.	374
APR.	414
MAY	384
JUN.	296
JUL.	364
AUG.	330
SEPT.	262
OCT.	279
NOV.	291
DEC.	146



ANGAJARI 2015 AJOFM HARGHITA



ANGAJARI 2014 AJOFM HARGHITA



CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE
PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2016

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul
2016

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul
2016, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **4800 persoane**, până la 31.12.2016 fiind
încadrați 3493 persoane.
La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 17500
persoane, din care s-a realizat 16303, 93%.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:
cursuri de formare profesională, program pentru 2016 - 350 de persoane încadrate,
realizat la 12 luni 291 persoane;
alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total
program pentru 2016 de 540 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 484;
încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor
monoparentale, s-au încadrat 592 persoane, din total programat pentru anul 2016
de 490 șomeri;

încadrarea absolvenților din instituții de învățământ s-a încadrat 210 persoane, din
300 programați pe total an 2016;
încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă programați pentru anul 2016
- 35 persoane, realizat la 12 luni - 11 persoane;
încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă,
programat pentru anul 2016 - 5, realizat la 12 luni - 10 persoane s-au încadrat.
Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă
încadrați în muncă 91 la 31.12.2016 din 2580 aflați în evidențele AJOFM Harghita,
cauzele principale fiind:

- nivel redus de pregătire școlară și profesională;
- în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun (mai ales în
comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);
- lipsa culturii muncii.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru
șomaj



III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2016 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 9138 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 8670 persoane nou înregistrate și 468 persoane care au mai beneficiat de aceasta masura de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 60,53 % au fost bărbați și 39,47 % femei.

Analizând activitatea de informare și consiliere, la nivel județean, se constată o scădere a numărului beneficiarilor în anul 2016, comparativ cu anul și 2015, fiind pus accentul pe creșterea calitatii (continutului) serviciilor.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 632 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 449 persoane, ceea ce reprezintă 5,18 % din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 35 sesiuni de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

Pe parcursul anului 2016 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 9662 persoane din grupul cu nevoi speciale (someri de lungă durată, din mediul rural, romi, persoane cu dizabilități etc.).

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2016 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 1274 persoane. Cele 1274 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite, prevăzute în plan, sunt șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2016, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 632 persoane, din care toți sunt șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 50 %. Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de necorelarea bugetului alocat cu cifrele programate (buget alocat insuficient);

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de aproximativ 32 % la 6 luni și aproximativ 42 % la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

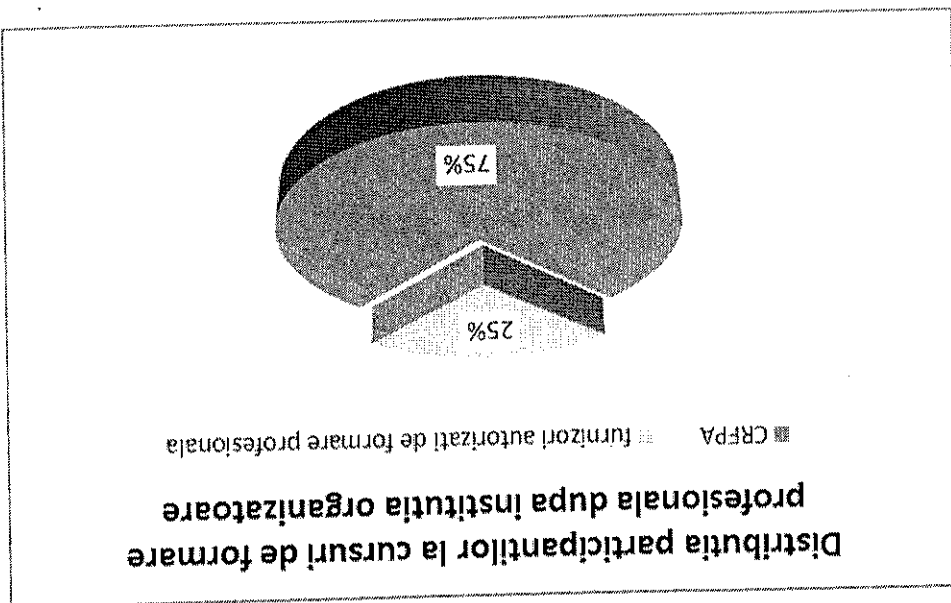
Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care



au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2016 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 56 % dintre cursanți au fost femei (352 femei), 351 persoane au fost din mediul rural, 18 persoane din rândul etnicilor romi.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile organizate în colaborare cu CRFPA Brasov și Mures, iar restul au participat la cursurile derulate prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care agenția pentru ocuparea forței de muncă a încheiat contracte.

Structura numărului persoanelor cuprinse în cursuri de formare profesională, pe tipuri de organizatori, este prezentată în graficul următor:



Din cele 632 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2016, au absolvit 438 persoane reprezentând 69 % din cursanți, din care s-au încadrat 108 persoane, multe programe aflându-se încă în derulare și în anul 2017 (7 cursuri în derulare).

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

EXEMPLU:

Turism, hoteluri, restaurante: (bucatar-3 programe, barman-2 programe, ospatar-2 programe);
Comert: (lucrator in comert -5 programe);
Construcții: (lucrator in structuri- 1 program, instalator instalatii tehnico sanitare -2 program, fierar betonist - 1 program, zidar -1 program);
Servicii:(agent de securitate - 3 programe, contabil-2programe,ingrijitoare copii-1 program).



III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent. Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 456 absolvenți, după cum urmează:

210 absolvenți (46 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
246 (54 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, dar fără subvenționarea locului de muncă.
Din cei 210 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 24 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte și meserii, 122 sunt absolvenți de învățământ liceal sau postliceal și 64 sunt absolvenți de învățământ superior. În anul 2016, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare în valoare a câte 500 ron acordate din bugetul asigurărilor pentru somaj, 209 absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 423 șomeri, din care 216 femei. Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

10 persoane au vârstă mai mică de 25 ani;
126 persoane au vârstă cuprinsă între 25-35 ani;
110 persoane au vârstă cuprinsă între 35-45 ani;
177 persoane au vârstă de peste 45 ani, din care 46 sunt persoane peste 55 ani. Această măsură s-a dovedit, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 45 de ani, în anii precedenți numărul mai mare a beneficiarilor acestei alocații a fost la grupa de vârstă de 35-45 ani.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârstă de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârstă de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.



În anul 2016 au fost încadrate în muncă 1309 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie, din care 592 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii (583 cu vârsta de peste 45 ani, 9 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale și 6 persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privește din perspectivă ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva motive pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimează ocuparea unui număr de 35 persoane, 11 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 7 persoane ca urmare a

încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 4 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă de maxim 35 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 2 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 7 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 1 persoană au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 1 persoană au vârsta peste 45 ani.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 10 persoane, toți prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în serviciul de mediere 7646 de persoane din care 3644 de femei, prin aceste servicii de mediere au fost încadrate în muncă 2880 persoane, din care 1735 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 1145 pe perioadă determinată. Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

La nivel local au fost organizate, burse pentru absolvenți și bursa generală a locurilor de muncă.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2016, au fost ocupate 45 persoane, după cum urmează :



- 26 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 14.04.2016 – evaluare la o lună,
- 19 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2016 – evaluare la o lună;

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2016, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, au fost încheiate 5 contracte de solidaritate și identificate tot 5 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2016 au fost mediate și consiliate profesional 5 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 5 persoane, astfel: 3 tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului, 2 tineri cu copii în întreținere.

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților, au avut un aport important la ocuparea tinerilor pe perioada vacanțelor.

În anul 2016 au beneficiat de aceasta măsură 302 de elevi și studenți, din care 281 elevi, din care 144 au fost de sex feminin și 21 studenți, din care 15 au fost de sex feminin.

III.5. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurării unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTITIEI SOCIALE

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 25 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că majoritatea persoanelor doresc să ocupe un loc de muncă, sau să urmeze cursuri de calificare-recalficare.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

CAPITOLUL IV PERFORMANȚA PREVĂZUTĂ PENTRU ANUL 2016 REALIZAREA INDICATORILOR DE

Prin implementarea, în anul 2016, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul – angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Fișa indicatorilor de performanță managerială
pentru anul 2016 AJOFM Harghita

Nr.	Denumire indicator	Valoare	stabilita prin contract	programat(a)	% sau dec	Realizat la data	Punctaj	Punctaj
crit.		valoare				de 31 dec. 2016	de realizat	realizat
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%	75			56,00	1,00	0,75
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	35%	35			26,00	1,00	0,74
3.	Rata de participare a Comenților la cursuri de formare profesională	12%	12			12,00	1,00	1,00
4.	Pondereea participării femeilor la cursuri de formare profesională în total Comenți participativi	53%	53			55,00	1,00	1,00
5.	Rata de participare a somerilor la măsuri active	100%	100			68,00	1,00	0,68
6.	Rata de participare a somerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:							
6(a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100			83,00	0,50	0,42
6(b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	75%	75			75,00	0,50	0,50
7.	Pondereea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrati	70%	70			96,00	1,00	1,00
8.	Pondereea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active							
8(a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	20%	20			24,00	0,75	0,75
8(b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	25%	25			24,65	0,75	0,74
9.	Pondereea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM	65%	65			86,00	0,50	0,50
10.	Pondereea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAF) la:							
10(a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	30%	30			32,00	0,50	0,50
10(b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40			43,00	0,50	0,50

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2016

ASJOFM HARGHTA



Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională, Indicatorul nr. 4 - Pondere participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri, Indicatorul nr. 6 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților, Indicatorul nr. 9 - Pondere persoanele din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența AJOFM, Indicatorul nr. 10.a, b - Pondere persoane ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6, respectiv 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM, a unei economii locale foarte slabe din județul Harghita.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Reteaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatelor și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2016, 43 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2016 față de anul 2015 (de la 49 la 43 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Marea Britanie.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (51,16% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 44,19% iar cei cu nivel de instruire universitar de 4,65% din numărul total al solicitanților. Din cele 43 de persoane 53,49% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmăriți de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 27,91%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, construcții, industrie prelucrătoare, industrie hotelieră, industrie alimentară etc.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație



europeană solicitată de angajator și insuficiența informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Pentru a veni în sprijinirea lucrătorilor români care și-au ales un loc de muncă în străinătate s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspectoratul General al Poliției Române etc.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2016, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 30 cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 30 formulare E 301, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Germania 5, Ungaria 12, Austria 10, Italia 2, și Belgia 1.

S-au înregistrat 4 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, adică totalizarea perioadelor de asigurare, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2015 s-au înregistrat 16 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art. 6 alin. 1 lit. b din Legea de organizare și funcționare nr. 202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este îndeplinită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.



AJOFM Harghita în anul 2016 nu a avut în implementare proiecte, dar a sprijinit subventionarea încadrării absolvenților pentru perioada 2009-2013.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitoare și subcapitoare la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 340/2015 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2016, fiind modificată ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 15/2016, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2016.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2016 în valoare de 19.479.000 lei, iar pentru cheltuieli 21.169.410 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2016, astfel:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	19.479.000	12.498.197	64,00
Cheltuieli	21.169.410	20.428.081	97,00
Excedent (+) / Deficit (-)	-1.690.410	-7.929.884	

-lei-

Se observa raportul încasării/cheltuieli la bugetul asigurărilor pentru șomaj se cheltuiesc în județul Harghita cu protecția socială și stimularea ocupării forței de muncă este de 1/2 ron.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 97,00% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 9.929.884 lei mai mare decât cel programat.

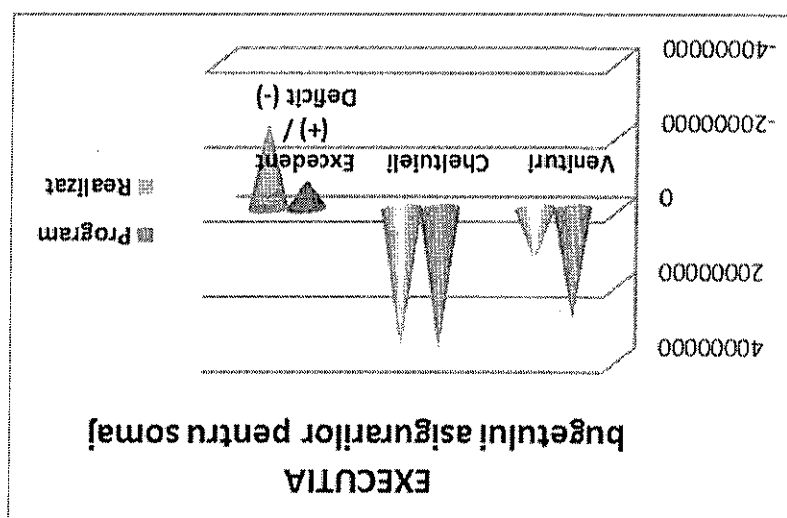
Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Trebuie menționat că în anul 2016, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0,5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0,5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2016 se prezintă după cum



urmează:



Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru somaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligatiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru somaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2016, din bugetul asigurărilor pentru somaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 21.169.410 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 97,00 %, adică 20.482.081 lei.

Aceasta execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru somaj, a semnalat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2016 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.

Cu toate acestea în anul 2016, din bugetul asigurărilor pentru somaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 – 2016, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului. PIB-ul real de pe trimestrul I 2016, adică ajustat sezonier, a fost pentru prima dată de la criză încoace mai mare decât cel din trimestrul III 2008, vârful de după Revoluție, arată datele prezentate de către Institutul Național de Statistică (INS). PIB-ul din trimestrul I 2016 a avut o valoare de 169,9 puncte procentuale măsurate față de media trimestrială a anului 2000.



Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru somaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția la bugetară	%
Formare profesională	129.400	117.520	91,00
Stimularea angajării absolvenților	1.285.044	1.285.044	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de somaj	291.942	291.942	
Stimularea mobilității forței de muncă	32.000	32.000	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate	2.581.028	2.581.028	
Plăți pentru stimularea absolvenților	134.511	134.511	
Plăți conform Legea 72/2007	103.976	103.976	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ^{v1})	26.957	26.957	
Măsuri active pentru combaterea somajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Total	4.584.858	4.572.978	99,00

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificări a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru somaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară. Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2016, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru somaj, structurate pe capitol de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei -	%
5004	Total cheltuieli	21.169.410	20.482.081	97,00
6404	Cheltuieli fondului de garantare	159.870	115.660	72,00



VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru somaj

6504	Înșămănânt	129.400	117.520	91,00
6804	Asigurări și asistență socială	16.544.140	15.768.642	95,00
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	4.505.097	4.505.097	100,00

Exercițiul financiar al anului 2016 s-a încheiat cu un deficit de 7.930 mii lei, care au diminuat din disponibilitățile bănești provenind din anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII
SI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENTIEI
JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliului Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2016 membrii Consiliului Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 11 ori în ședințe ordinare, în cadrul cărora au fost informați cu privire la:

1. Dezbateră bugetului AJOFM Harghita pe anul 2016, a modului în care permite realizarea planului de formare profesională și a Programului de Ocupare – perspective posibilități;

2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pe anul 2015;
3. Programul agentiei pentru trimestrul 2 al anului 2016 (program ocupare, formare si informare – consiliere);
4. Realizarile agentiei pe primele 3 luni ale anului 2016, rezultatele bursei generale a locurilor de munca;
5. Garanția pentru tineri, în județul Harghita;
6. Programul agentiei pentru trimestrul 2 al anului 2016 (program ocupare, formare si informare - consiliere);
7. Realizarile agentiei pe primul semestru al anului 2016;
8. Pregătirea planului de formare profesională pe anul 2017;
9. Programul agentiei pentru trimestrul IV al anului 2016 (program ocupare, formare si informare – consiliere), pregătirea bursei locurilor de muncă pentru absolvenți;
10. Contul de execuție al bugetului la 30.09.2016;
11. Situația somajului la 30.09.2016;
12. Rezultatele bursei locurilor de muncă pentru absolvenți;
13. Noutati in activitatea AJOFM Harghita;
14. Proiectul de buget pe anul 2017 ;
15. Proiect program de formare si ocupare pe 2017.



Membrii Consiliului Consultativ au acordat sprijin conducerii AJOFM Harghita, în special, privind diseminarea informațiilor de interes pentru angajatori, dar și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

națională.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a sedințelor Consiliului Consultativ prin distribuirea materialelor supuse dezbaterii și asigurarea secretariatului, inclusiv în luna decembrie 2016. În anul 2016 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea cu un număr de 37 de angajați repartizați la serviciile și compartimentele agenției județene, a agențiilor locale și a punctelor de lucru din localitățile Miercurea-Ciuc, Odorheiu-Secuiesc, Bălan, Gheorgheni, Toplița și Cristuru-Secuiesc.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

- S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor somajului înregistrat la nivel județean pe zone și localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.
- S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2016.
- S-au monitorizat și coordonat:
- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru somaj pentru anul 2016;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);



- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
 - serviciile de preconcediere realizate de către agenția județeană.
- Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2016, rapoartele trimestriale privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu ANOFM.
- S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2016, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2016, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabilită în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
 - activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale,
 - activitatea centrelor de consiliere profesională și a personalului aferent.
- S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii județene, naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- Managementul bazelor de date

S-a utilizat aplicația informatică CARD 2 înlocuindu-se aplicația SIANOFM (perimata din punct de vedere moral dar și legislativ).

Au fost realizate cu efort propriu instrumente online pentru îmbunătățirea serviciilor acordate somerilor și angajatorilor:

- Sistem de programare online a somerilor care depun dosare de somaj;
- Sistem de autentificare săptămânala a somerilor indemnizați pe portalul de locuri de muncă vacanți pentru îndeplinirea obligăției de cautare activă a unui loc de muncă
- Chestionar de evaluare a intereselor

- Gestionarea bugetului asiguratorilor pentru somaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale somerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.



Anul bugetar 2016 a fost un an cu constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat distanțări majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2016 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea organigramelor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a statelor de personal și a statelor de funcții ,
- aplicarea procedurilor privind ocuparea prin recrutare a două posturi vacante pentru funcții publice de execuție;
- organizarea semestrială a examenelor de promovare în gradul profesional pentru funcționarii publici din cadrul instituției care au îndeplinit condițiile prevăzute de lege;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.

- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma promovărilor, trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă și acordarea claselor suplimentare, conform prevederilor legale;
- asigurarea participării funcționarilor publici, atât de conducere cât și de execuție, din cadrul AJOFM Harghita la programe de formare/specializare profesională în domenii legate de activitățile pe care le desfășoară (audit, consiliere profesională, medierea muncii, analiza pieței muncii, achiziții publice, comunicare, economie-socială, etc.) dar și la seminarii și instruirii organizate de ANOFM privind utilizarea instrumentelor informatice de lucru ale agenției.

Pe parcursul anului 2016 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile obligățiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalităților de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologică

- In sens larg, activitatea juridică în anul 2016 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.
- In sens restrâns, activitatea juridică în anul 2016 a constat în următoarele:
 - informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la orice aspecte de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
 - formularea de puncte de vedere cu privire la interpretarea prevederilor legale specifice domeniului de activitate;



- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice și persoanele juridice; reprezentarea A.J.O.F.M. Harghita în cadrul adunării creditorilor în ce privește debitorii - persoane juridice, aflați sub incidența Legii nr. 85/2006, respectiv a Legii nr. 85/2014;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomeri indemnizați).

Audit public intern

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management prin activitățile de asigurare și de consiliere furnizate managementului și care s-au materializat prin recomandările formulate. Activitatea Compartimentului Audit Public Intern s-a concretizat asupra eficienței și eficacității operațiilor curente și viitoare din punct de vedere al funcției de asigurare și a identității muncii sau în entitatea publică, s-a adaptat din mers, apelând la măsurile corective în acțiunile sale, perfecționând activitățile AJOFM.

În cursul anului 2016, CAPI din cadrul AJOFM Harghita a realizat toate cele patru misiuni de audit prevăzute în Planul anual de audit public intern.

Misiunile de audit realizate în anul 2016 au fost din domeniul funcțiilor specifice:

-Formarea profesională a șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

-Activitatea agenției locale Miercurea Ciuc/Odorheiu Secuiesc

-Organizarea activității privind încadrarea în muncă în străinătate

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea sistemului atât sub aspect managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, având caracter de asigurare.

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat un număr de 8 de recomandări, care au fost însușite și implementate în termenul stabilit.

Indicatori	
Recomandari implementate	8
Numarul total de recomandari formulate in cadrul misiunilor de audit public intern in anul 2016, din care:	
Formarea profesionala a șomerilor și a persoanelor aflate in căutarea unui loc de muncă	3
Activitatea agenției locale Miercurea Ciuc/Odorheiu Secuiesc	3
Organizarea activității privind încadrarea în muncă în străinătate	2



Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2016 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a caror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o imbușurată a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informată în toate cazurile asupra constatărilor și recomandărilor formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsurilor active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv : creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajaților pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajaților privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate
- analize și verificări din dispoziția conducerii, sesizări adresate A.J.O.F.M. Harghita de persoane juridice sau fizice cu privire la activitatea desfășurată.

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin, și s-a desfășurat în baza Programului de control aprobat de directorul executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2016 înregistrat sub nr., au fost planificate un număr de 144 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajaților privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate.

Număr controale planificate/ număr controale realizate : 144/ 151
Grad de realizare : 104,86 %

În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr.279 / 2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de



control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitorilor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/ 2002 al Președintelui A.N.O.F.M.

Tabel nr.1

Nr.crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. :	Număr verificări
1	Art. 10	91
2	Art. 21	84
3	Art. 41, alin. (2)	15
4	Art. 50, alin.(3)	0
5	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	87
6	Art. 85 alin. (1) sau (2)	219
7	Art.93^4	12
8	Art 74	15
9	Art 75	11
10	Îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă	11
11	Stimulent financiar acordat în baza Legii nr.72/2007	26

În tabelul nr.2 este prezentată Situația verificărilor convențiilor încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatori care beneficiază sau au beneficiat , din bugetul asigurărilor pentru șomaj , de subvenții, stimulentele acordate în baza Legii nr.72/2007

Tabel nr.2

Nr.crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. :	Număr convenții verificate
1	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	87
2	Art. 85 alin. (1) sau (2)	219
3	Art.93^4	12
4	Legea nr.72/2007	26
5	Total convenții verificate	344

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului , precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.



- EURES și medierea muncii

S-au implementat măsurile prevăzute în Planul EURES 2016 și s-a asigurat informare, consiliere și mediere în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consiliul EURES județean, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale. S-a răspuns la un număr de 43 solicitări scrise (petiții/mesaje electronice) ale persoanelor interesate de găsirea unui loc de muncă în diverse state europene, din acestea 43 solicitări au fost soluționate de consilierul EURES din compartiment.

Au fost identificate principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european, dintre acestea specificăm: necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficiența informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv, lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

- Comunicare

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile massmedia;
- organizarea conferințelor de presă;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook, ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanții ai firmelor private din județul Harghita;
- Pe parcursul anului 2017 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:
- Rata șomajului;
- Locuri de muncă vacante în județ și în străinătate prin rețeaua EURES;
- Bursa locurilor de muncă;
- Oferta de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare;
- Modificări legislative
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat conferințe de presă cu privire la Bursa locurilor de muncă, serviciile online pentru clienții SPO,



modificările Legii 76/2002. De asemenea a răspuns prin interviuri la un număr de 25 de solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind activitatea și serviciile agenției. Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul AJOFM Harghita www.harghita.anoform.ro, prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ.

În toate sediile în care agenția își desfășoară activitatea au fost puse la îndemâna persoanelor solicitante ale serviciilor oferite de agenție pliante și broșuri informative. Numărul vizitatorilor unici pe site-ul agenției, pe parcursul anului 2016 a fost de 54580, în timp ce pagina de Facebook a primit 336de aprecieri pentru 53 de postări cu 16924 vizualizări.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2016, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

Evoluția ocupării și a somajului în județ în anul 2016 este una specifică unei economii slabe, a județului Harghita. Se observa un somaj descendent, dublarea locurilor de muncă, lipsa acută a forței de muncă. Tradițional județul Harghita datorită subdezvoltării economice, a lipsei de investiții private (indiferent de natura capitalului) în economie înregistrează totuși nivele ale somajului la același nivel cu media națională.

Este de remarcat de asemenea ecartul major care există dintre gradul de ocupare a forței de muncă și rata somajului comparativ cu totalul populației active civile. În acest sens este evidentă existența unei mase tampon care nu se regăsește în nici una din cele două situații statistice (ocupat sau somer)

Structura somerilor din punctul de vedere a pregătirii profesionale este una care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți someri sunt analfabeti și au nevoie stringenta de cursuri de tipul „A doua-a sansa”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Aceste persoane, de altfel, nici nu se reînregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privat, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a somajului o reprezintă „inexistența” sistemului de învățământ profesional și tehnic, a schimbărilor continue din sistemul de învățământ românesc, în special în domeniul învățământului profesional și tehnic, uneori insuficient adaptat la cerințele pieței forței de muncă, a proporției mari a învățământului teoretic în comparative cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc „munca fizică” ci doar de birou. Toate acestea duc la creșterea somajului în rândul tinerilor.

De asemenea, o abordare improprie a conceptului de dezvoltare a resurselor umane în interiorul firmelor este un motiv de îngrijorare referitor la flexibilitatea și adaptabilitatea forței de muncă în următorii ani. În toată această perioadă firmele din județ au fost mai degrabă concentrate pe supraviețuire și mai puțin pe construirea viitorului.



Astfel analiza evoluției somajului pe anul 2016 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic, distorsionat de fenomenele proprii crizei financiare manifestate și pe parcursul anului 2016, ale cărei efecte au fost resimțite din plin în piața forței de muncă din județul Harghita. Unii dintre factorii determinanți care au fost luați în calcul la această analiză, au fost evoluția demografică, costul vieții, costul forței de muncă, speranța medie de viață a populației, migrația externă și mobilitatea circulară manifestată la nivelul județului.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată direct de efectele crizei economico-financiare, chiar și în condițiile diminuării numărului de personal, și-a atins în mare măsură obiectivele stabilite pentru anul 2016 de analiză, desfășurând o activitate eficientă.

Tiberiu PANESCU
Director executiv

Elena DARVAS
Intocmit,
Consilier superior

